အဆာဟိလုပ်ငန်းစု၏ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အခြေခံမူများ

အဆာဟိအုပ်စု၏ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အခြေခံမူများ (နောက်ပိုင်းတွင် "အခြေခံမူများ" ဟုသာ သုံးသွားမည်) သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ အားလုံးအတွက် အခြေခံကျသော အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်သည်။ ယင်းအခြေခံမူများကို အဆာဟိအုပ်စု၏ အတွေးအခေါ်များ၊ အဆာဟိအုပ်စု၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများနှင့် အယူအဆများနှင့် အဆာဟိအုပ်စု၏ မပြောင်းလဲသော အခြေခံမူဝါဒများအပေါ် အခြေခံထားခြင်းဖြစ်ပြီး အဆာဟိလုပ်ငန်းစုအတွင်း ကျင့်သုံးနေသော လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများ အားလုံး၏ အချုပ်ဖြစ်သည်။

ယင်းအခြေခံမူများသည် အဆာဟိလုပ်ငန်းစုအတွင်းရှိ ကုမ္ပဏီတစ်ခုချင်းစီတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင် နေသော အရာရှိများ၊ အရာထမ်းများ အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကို ကုန်စည်၊ ဝန်ဆောင်မှုများ ရောင်းချနေသော လုပ်ငန်းများအပါအဝင် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များကိုလည်း ဤအခြေခံမူများကို နားလည်သဘောပေါက်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများတွင် ယင်းအခြေခံမူများနှင့် အညီ ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် အတူ လက်တွဲလုပ်ဆောင်ကြမည်ဟု ယုံကြည် မျှော်လင့်ပါသည်။

အဆာဟိလုပ်ငန်းစု ဦးပိုင်လီမိတက်၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် လူ့အခွင့်အရေးစံနှုန်းများကို လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်း ရှိမရှိ သေချာစေရန် တာဝန်ယူထားပြီး၊ လိုက်နာကျင့်သုံးနေမှု အခြေအနေများကို လေ့လာစောင့်ကြည့်နေမည် ဖြစ်ပါသည်။

လူ့အခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာရန် ကတိပြုခြင်း

ကြၽႏ္ုပ္တို႔၏ စီးပြားေရး လုပ္ငန္းေဆာင္တာမ်ား - သုေတသနႏွင့္ ဖြံ႕ၿဖိဳးေရး လုပ္ငန္းမ်ားမွအစ ဝယ္ယူေရး လုပ္ငန္းမ်ားအလယ္ ကုန္စည္ႏွင့္ ဝန္ေဆာင္မွဳမ်ား ထုတ္လုပ္သည့္ လုပ္ငန္းစဥ္အဆံုး - ေၾကာင့္ လူ႔အခြင့္အေရးဆိုင္ရာ ကိစၥရပ္မ်ားကို အက်ိဳးသက္ေရာက္မွဳမ်ား ရိွေကာင္းရိွမည္ ျဖစ္ေၾကာင္း အသိအမွတ္ျပဳပါသည္။

ကြၽႏ္ုပ္တို႔သည္ အျပည္ျပည္ဆိုင္ရာ လူ႔အခြင့္အေရး ဥပေဒသတြင္ သတ္မွတ္ထားေသာ လူ႔အခြင့္အေရးစံႏွဳန္းမ်ားႏွင့္ အျပည္ျပည္ဆိုင္ရာ အလုပ္သမား သမဂၢ၏ လုပ္ငန္းခြင္အတြင္း လိုက္နာရမည့္ အေျခခံ မူဝါဒမ်ားႏွင့္ အခြင့္အေရးမ်ား ေၾကျငာစာတမ္းပါ အခ်က္မ်ားကို ေလးစားလိုက္နာသြားမည္ ျဖစ္ေၾကာင္း ကတိခံယူထားပါသည္။ ယင္းအျပင္ ကုလသမဂၢ၏ စီးပြားေရးႏွင့္ လူအခြင့္အေရးဆိုင္ရာ လမ္းၫႊန္အေျခခံမူမ်ားႏွင့္ United Nations Global Compact အဖြဲ႔ဝင္ ျဖစ္သည့္ အေလ်ာက္ ယင္းမွ ခ်မွတ္ထားေသာ အေျခခံမူ ၁၀ ခ်က္ကိုလည္း လိုက္နာသြားမည္ ျဖစ္ပါေၾကာင္း အေလးအနက္ ကတိျပဳထားပါသည္။

ကြၽႏ္ုပ္တို႔၏ လုပ္ငန္းမ်ား လည္ပတ္ေနေသာ ႏိုင္ငံမ်ား၊ ေဒသမ်ား အားလံုးရိွ ခ်မွတ္ထားေသာ စည္းမ်ဥ္း၊ စည္းကမ္းမ်ား၊ ဥပေဒမ်ားႏွင့္ ကိုက္ညီမွဳ ရိွေအာင္ စီးပြားေရးကို လုပ္ေဆာင္သြားမည္ ျဖစ္ပါသည္။ ေဒသဆိုင္ရာ ဥပေဒမ်ားႏွင့္ ႏိုင္ငံတကာ လူ႔အခြင့္အေရး စံႏွဳန္းမ်ား မတူညီျခင္း (သို႔) ဆန္႔က်င္ေနပါက ေဒသဆိုင္ရာ ဥပေဒ၊ စည္းမ်ဥ္းစည္းကမ္းမ်ားကို ေဖာက္ဖ်က္ျခင္း မျပဳဘဲ ႏိုင္ငံတကာ အသိအမွတ္ျပဳ စံႏွဳန္းမ်ားကိုလည္း အတတ္ႏိုင္ဆံုး လိုက္နာႏိုင္မည့္ နည္းလမ္းမ်ားကို ရွာေဖြသြားမည္ ျဖစ္ပါသည္။

လူ႔အခြင့္အေရးမ်ားကို စံႏွဳန္းမ်ားႏွင့္ ညီေအာင္ ေဆာင္ရြက္မွဳ ရိွ/မရိွ ထိုက္သင့္ေသာ

လံု႔လထား စစ္ေဆးရန္ ကတိျပဳျခင္း

ကြၽႏ္ုပ္တို႔သည္ ကုလသမဂၢ၏ စီးပြားေရးႏွင့္ လူ႔အခြင့္အေရးဆိုင္ရာ လမ္းၫႊန္အေျခခံမူမ်ားကို လိုက္နာက်င့္သံုးရန္ အလို႔ငွာ ကြၽႏ္ုပ္တို႔၏ စီးပြားေရး လုပ္ငန္းမ်ား ေဆာင္ရြက္ျခင္းျဖင့္ ေပၚေပါက္လာေသာ မလိုလားအပ္သည့္ လူ႔အခြင့္အေရးဆိုင္ရာ အက်ိဳးသက္ေရာက္မႈမ်ားကို ေဖာ္ထုတ္ရန္၊ တားဆီးရန္ႏွင့္ ေလ်ာ့ခ်ရန္ စစ္ေဆးျခင္းမ်ား လုပ္ေဆာင္သြားပါမည္။

လူ႔အခြင့္အေရး ခ်ိဳးေဖာက္မႈမ်ားကို ေရွာင္ရွားရန္ေသာ္လည္းေကာင္း၊ ကြၽႏ္ုပ္တို႔ လုပ္ငန္းမ်ားထံသို႔ ပစၥည္းတင္သြင္း ေရာင္းခ်ေနသူမ်ားႏွင့္ စီးပြားေရး မိတ္ဖက္မ်ား အပါအဝင္ လုပ္ငန္းစုႏွင့္ သက္ဆိုင္သူ အားလံုးမွ မည္သူမဆို လူ႔အခြင့္အေရး ခ်ိဳးေဖာက္မႈမ်ားတြင္ ပါဝင္ျခင္း မျပဳရန္ ၾကိဳးစားသြားပါသည္။ ယင္းအျဖစ္မ်ိဳး ျဖစ္သြားခဲ့သည္ကို ေတြ႔ရွိပါကလဲ အက်ိဳးရလာဒ္မ်ားကို ျပန္လည္ကုစားေပးသြားပါမည္။

ထိခိုက္ခံရေသာ လူပုဂၢိဳလ္တို႔၏ အျမင္မ်ားသည္ ကြၽႏ္ုပ္တို႔၏ စီးပြားေရး လုပ္ငန္းမ်ားေၾကာင့္ ထိခိုက္ခံရႏိုင္ေခ်ရွိသူမ်ား၊ ထိခိုက္ခံေနရသူမ်ား အေၾကာင္းကို သိရွိရန္ႏွင့္ ယင္းအက်ိဳးသက္ေရာက္မႈမ်ား ကို ေျဖရွင္းရန္ သင့္ေတာ္ေသာ နည္းလမ္းမ်ားကို ေဖာ္ထုတ္ရာတြင္ အလြန္ပင္ အေရးၾကီးသည္ဟု ယံုၾကည္ထားပါသည္။ ကြၽႏ္ုပ္တို႔၏ လုပ္ငန္းႏွင့္ စပ္လ်ဥ္းသည့္ လူ႔အခြင့္အေရး ကိစၥရပ္မ်ားကို နားလည္ရန္ႏွင့္ လုပ္ငန္းမ်ား လုပ္ေဆာင္ရာတြင္ ထိခိုက္ခံရေသာ ပုဂၢိဳလ္မ်ား၏ အျမင္မ်ားကို ထည့္သြင္း စဥ္းစားႏိုင္ရန္အလို႔ငွာ သက္ဆိုင္သူအားလံုးကို အခ်ိန္ႏွင့္တေျပးညီ ပါဝင္ေစရန္ ႀကိဳးပမ္းသြားပါမည္။

ကြၽႏ္ုပ္တို႔၏ စီးပြားေရး လုပ္ငန္းမ်ားႏွင့္ စပ္လ်ဥ္းသည့္ လူ႔အခြင့္အေရး ကိစၥရပ္မ်ား (လုပ္ငန္းခြင္ဆိုင္ရာ လူ႔အခြင့္အေရးကိစၥရပ္မ်ား)

ကြၽႏ္ုပ္တို႔၏ စီးပြားေရး လုပ္ငန္းမ်ား လုပ္ေဆာင္ရာမွ ေပၚေပါက္လာႏိုင္ေသာ ေအာက္ပါ လူ႔အခြင့္အေရး ကိစၥရပ္မ်ားကို ေျဖရွင္းျခင္းသည္ ကြၽႏ္ုပ္တို႔ တာဝန္ယူထားေသာ လူ႔အခြင့္အေရး ကာကြယ္ေရးလုပ္ငန္း၏ အေရးပါေသာ အပိုင္းတစ္ခု ျဖစ္ပါသည္။

- ခြဲျခားဆက္ဆံျခင္း - ကြၽႏ္ုပ္တို႔သည္ မတူကြဲျပားမႈမ်ားႏွင့္ တစ္ဦးခ်င္းစီ၏ လူ႔အခြင့္အေရးကို ေလးစားပါသည္။ ကြၽႏ္ုပ္တို႔သည္ ႏိုင္ငံ၊ လူမ်ိဳး/မ်ိဳးႏြယ္စု၊ ကိုးကြယ္သည့္ ဘာသာ၊ ယံုၾကည္မႈ၊ က်ား/မ၊ အသက္အရြယ္၊ ကိုယ္ခႏၶာမသန္စြမ္းျခင္း၊ လိင္စိတ္တိမ္းၫြတ္မႈ၊ အလုပ္အကိုင္ရာထူးႏွင့္ အျခား ေဒသတြင္း ဥပေဒမ်ားက ကာကြယ္ေပးရမည္ဟု သတ္မွတ္ထားေသာ လကၡဏာမ်ားကို လိုက္၍ ခြဲျခားဆက္ဆံျခင္း (သို႔) တစ္ဦးတစ္ေယာက္၏ ဂုဏ္သိကၡာကို ထိပါးေစေသာ လုပ္ရပ္မ်ားကို မျပဳလုပ္ပါ။
- အေႏွာင့္အယွက္ေပးျခင္း - ကြၽႏ္ုပ္တို႔သည္ ႏႈတ္အမူအရာ၊ ကိုယ္အမူအရာ မည္သည့္နည္းျဖင့္မဆို ျပဳလုပ္ေသာ အေႏွာင့္အယွက္ေပးျခင္းမ်ိဳးကို သည္းခံမည္ မဟုတ္ပါ။
- အလိုမတူဘဲ ခိုင္းေစျခင္းႏွင့္ ကေလးလုပ္သားမ်ား ခန္႔ထားျခင္း - ကြၽႏ္ုပ္တို႔သည္ အလိုမတူဘဲ ခိုင္းေစျခင္းႏွင့္ ကေလးလုပ္သားမ်ား ခန္႔ထားျခင္း (သို႔) လူကုန္ကူးျခင္း အပါအဝင္ အျခားေခတ္သစ္ ကြၽန္စနစ္ကို အားေပးေသာ လုပ္ေဆာင္မႈမ်ား မျပဳလုပ္ပါ။
- အသင္းအဖြဲ႔မ်ား၏ လြတ္လပ္ခြင့္ႏွင့္ စုေပါင္းညႇိႏႈိင္းခြင့္ - ကြၽႏ္ုပ္တို႔

စီးပြားေရး လုပ္ငန္းမ်ား လည္ပတ္ေနေသာ ႏိုင္ငံမ်ားႏွင့္ ေဒသမ်ားရွိ ဥပေဒမ်ားႏွင့္ စည္းမ်ဥ္း စည္းကမ္းမ်ားအရ ကၽြႏ္ုပ္တို႔သည္ အသင္းအဖြဲ႔မ်ား၏ လြတ္လပ္ခြင့္ႏွင့္ စုေပါင္းညႇိႏႈိင္းခြင့္တုိ႔ကို ေလးစားပါသည္။ အကယ္၍ အသင္းအဖြဲ႔မ်ား၏ လြတ္လပ္ခြင့္ႏွင့္ စုေပါင္းညႇိႏႈိင္းခြင့္တို႔ကို သက္ဆိုင္ရာ ႏိုင္ငံ၊ ေဒသဆိုင္ရာ ဥပေဒမ်ားႏွင့္ စည္းမ်ဥ္းစည္းကမ္းမ်ားက ႏိုင္ငံတကာ လူ႔အခြင့္အေရး စံႏႈန္းမ်ားကို ဆန္႔က်င္၍ တားျမစ္ထားပါက၊ ကၽြႏ္ုပ္တို႔သည္ ယင္းအခြင့္အေရးမ်ားကို အသိအမွတ္ျပဳႏိုင္မည့္ အျခားနည္းလမ္းမ်ားကို ဝန္ထမ္းမ်ားႏွင့္ စကားေျပာ ေဆြးေႏြးနည္းျဖင့္ ရွာေဖြသြားမည္ ျဖစ္ပါသည္။

- လုပ္ငန္းခြင္ က်န္းမာေရးႏွင့္ လံုျခံဳမႈ - သင္တို႔၏ လုပ္ငန္းခြင္ က်န္းမာေရး၊ လံုျခံဳေရးတို႔ႏွင့္ သက္ဆိုင္ေသာ ဥပေဒ၊ စည္းမ်ဥ္းစည္းကမ္းမ်ားႏွင့္ ယင္းတို႔ကို အေကာင္အထည္ေဖာ္ေနမႈမ်ားကို အခ်ိန္ႏွင့္ တေျပးညီ အသိေပးသြားမည္ ျဖစ္သည္။ က်န္းမာ၍ ေဘးအႏၲရာယ္ကင္းေသာ လုပ္ငန္းခြင္ျဖစ္ေအာင္ စဥ္ဆက္မျပတ္ ထိန္းသိမ္းသြားမည္ ျဖစ္သည္။
- အလုပ္ခ်ိန္ႏွင့္ လုပ္ခမ်ား - လုပ္ငန္းေဆာင္ရြက္ေနေသာ ႏိုင္ငံ၊ ေဒသရွိ အလုပ္ခ်ိန္ႏွင့္ လုပ္ခဆိုင္ရာ ဥပေဒမ်ား၊ စည္းမ်ဥ္းစည္းကမ္းမ်ားအတိုင္း လုိက္နာက်င့္သံုးမည္ ျဖစ္သည္။ လုပ္ခ လစာမ်ားသည္ ဝန္ထမ္းမ်ား၏ အေျခခံ စားဝတ္ေနေရးကို လံုေလာက္စြာ ျဖည့္ဆည္းေပးႏိုင္ေစရန္ လုပ္ေဆာင္သြားမည္ ျဖစ္သည္။
- ေထာက္ပံ့ပို႔ေဆာင္ေရး လုပ္ငန္းစဥ္ အစအဆံုးေပၚ သက္ေရာက္မႈမ်ား - ကၽြႏ္ုပ္တို႔၏ စီးပြားဖက္မ်ားႏွင့္ ၎တို႔ကို တဆင့္ခံ ဝန္ေဆာင္မႈေပးေနေသာ လုပ္ငန္းမ်ားအပါအဝင္

ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်နေသူများအားလုံးကို နားလည်အောင် ကြိုးစားသွားပါမည်။ ဤအခြေခံမူများကို ၎င်းတို့နှင့် မျှဝေသွားပြီး သူတို့၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုကို စီစစ် အကဲဖြတ်သွားပါမည်။ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုလုံးတွင် လူ့အခွင့်အရေး စံနှုန်းများကို လေးစားလိုက်နာမှု မြှင့်တင်ပေးရန် သက်ဆိုင်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်၊ လုပ်ငန်းများ အားလုံးနှင့် ပြောဆိုဆက်သွယ်ရန် ကြိုးစားပါမည်။

- အဖွဲ့အစည်းအပေါ် သက်ရောက်စေသည့် အကျိုးဆက်များ - ကျွန်ုပ်တို့ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများသည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ မြေယာအသုံးပြုခြင်း၊ ရေအသုံးပြုခြင်း၊ ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုနှင့် ဒေသခံ လူမျိုးများ၏ အခွင့်အရေးများ အစရှိသည့် လူ့အခွင့်အရေးကိစ္စများပေါ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိသည်ကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ စီးပွားရေး လုပ်ကိုင်နေသည့် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များ ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်သွားမည် ဖြစ်ပြီး ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော အဖွဲ့အစည်း ပေါ်ပေါက်လာစေရန် တဖက်တလမ်းမှ ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ကြောင်း ကတိပြုပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင်နစ်နာမှုများ ဖြေရှင်းသည့်စနစ်

ဝန်ထမ်းများအနေနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများ လည်ပတ်နေသော နိုင်ငံများရှိ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများကို လည်းကောင်း၊ လုပ်ငန်းတွင်းမူဝါဒများသော်လည်းကောင်း ချိုးဖောက်နေသည့် အခြေအနေ၊ သံသယမျိုးရှိပါက ၎င်းတို့၏ ကြီးကြပ်ရေးမှူးများနှင့်/သို့ လုပ်ငန်းတွင်း သတင်းမှန်တင်ပြသည့် စနစ်များမှ တဆင့် သတင်းပို့ရန် တိုက်တွန်းလိုပါသည်။

အဆာဟိ လုပ္ငန္းစု၏ အက်ိဳးစီးပြားကို လိုလားေသာ ျပင္ပပုဂၢိဳလ္မ်ားကိုလဲ ဤအေျခခံမူမ်ားကို ခ်ိဳးေဖာက္ႏိုင္မည့္ အျပဳအမူမ်ားကို သတင္းေပးႏိုင္မည့္ စံုစမ္းေရးစနစ္မ်ား ရွိထားၿပီး ျဖစ္ပါသည္။

ျဖစ္လာႏိုင္ေသာ ခ်ိဳးေဖာက္မွဳမ်ားကို အသိေပး တင္ျပလာေသာ ၀န္ထမ္းမ်ား (သို႔) အျခားအက်ိဳးစီးပြား လိုလားေသာသူ မည္သူမဆို ၎တို႔၏အက်ိဳး ထိခိုက္မွဳ မျဖစ္ေစရပါ။ ဆန္႔က်င္ဘက္အားျဖင့္၊ သူတို႔၏ အစီရင္ခံစာမ်ားႏွင့္ သတိေပးခ်က္မ်ားကို အဆာဟိလုပ္ငန္းစု၏ စီးပြားေရး လုပ္ငန္းမ်ားတြင္ ပြင့္လင္းျမင္သာမွဳမ်ား တိုးလာရန္ႏွင့္ ကြၽန္ုပ္တို႔၏ လုပ္ငန္းစုႏွင့္ သက္ဆိုင္သူအားလံုးႏွင့္ အျပန္အလွန္ ယံုၾကည္မွဳ အားေကာင္းလာေအာင္ လုပ္ေဆာင္ႏိုင္မည့္ အခြင့္အလမ္းမ်ားအျဖစ္ မွတ္ယူၿပီး ေကာင္းမြန္စြာ လက္ခံရယူပါမည္။

ကြၽန္ုပ္တို႔၏ စီးပြားေရး လုပ္ငန္းမ်ားမွ ေပၚေပါက္လာေသာ လူ႔အခြင့္အေရးအေပၚ အက်ိဳးသက္ေရာက္မွဳ မ်ားကို ရွာေဖြၿပီး တုံ႔ျပန္ႏိုင္ရန္ စြမ္းေဆာင္ရည္မ်ားကို ဆက္လက္ ျမႇင့္တင္သြားမည္ဟု ကတိျပဳထား ပါသည္။

အသိပညာ ျမႇင့္တင္ေရးႏွင့္ သင္တန္းေပးျခင္း

အဆာဟိလုပ္ငန္းစုအတြင္း ဤအေျခခံမူမ်ား က်င့္သံုး၊ လုိက္နာေစရန္ အလို႔ငွာ၊ ယင္းမူမ်ားကို အဆာဟိ ရံုးရွိေသာ ႏိုင္ငံ၊ ေဒသအလိုက္ သက္ဆိုင္ရာ ဘာသာစကားသို႔ ျပန္ဆိုေပးသြားမည္ျဖစ္ၿပီး၊ အရာရွိမ်ားႏွင့္ အမွဳထမ္းမ်ား အားလံုးကို သင္တန္းမ်ားလည္း ေပးသြားမည္ ျဖစ္ပါသည္။

ေစာင့္ၾကပ္ၾကည့္႐ွဳျခင္းႏွင့္ အစီရင္ခံတင္ျပျခင္း

ဤအေျခခံမူမ်ားကို အေကာင္အထည္ေဖာ္ေနမွဳမ်ားကို ၾကၽးႏွပ္တို႔ အေနျဖင့္ စဥ္ဆက္မျပတ္ ေလ့လာ ေစာင့္ၾကည့္ေနမည္ ျဖစ္ၿပီး လိုအပ္သလို ပိုမိုေကာင္းမြန္ေအာင္ လုပ္ေဆာင္သြားမည္ ျဖစ္ပါသည္။ အေကာင္အထည္ေဖာ္သည့္ လုပ္ငန္းစဥ္ တိုးတက္မွဳမ်ားကိုလည္း ၀က္ဆိုက္၊ အစီရင္ခံစာႏွင့္ အျခား သင့္ေတာ္သည့္ ဆက္သြယ္ေရး နည္းလမ္းမ်ားမွ တဆင့္ ပံုမွန္ ေဖာ္ျပေပးသြားမည္ ျဖစ္ပါသည္။

ဤအေျခခံမူမ်ားကို အဆာဟိလုပ္ငန္းစု၏ ဒါရိုက္တာအဖြဲ႔မွ မတ္လ ၂၅ ရက္ ၂၀၂၁ခုႏွစ္ တြင္ သေဘာတူထားၿပီး ျဖစ္ပါသည္။

မတ္လ ၂၅ ရက္ ၂၀၂၁ခုႏွစ္

Atsushi Katsuki

ဥကၠ႒ႏွင့္ ကိုယ္စားျပဳ ဒါရိုက္တာ၊ အမွီေဆာင္အရာရွိခ်ဳပ္

အဆာဟိလုပ္ငန္းစု ဦးပိုင္လီမိတက္