

朝日集团人权方针

朝日集团人权方针（以下称为“人权方针”。）是基于《Asahi Group Philosophy》、《朝日集团行为规范》和《朝日集团可持续发展基本方针》的有关人权的集团最高方针，是朝日集团整体经营活动的基础。

我们的人权方针适用于朝日集团各公司的全体董事、员工^{1*}。为了兑现我们经营活动中对人权的承诺，希望本方针能够得到包括供应商在内的全体商业伙伴的理解和支持。

朝日集团控股株式会社董事会负责监督对人权承诺的遵守及相应活动。

尊重人权

我们理解自己的经营活动，包括从研究开发、采购，到提供商品、服务，可能会对人权产生潜在或实际的影响。

我们尊重被国际社会认可的“国际人权公约”²和国际劳工组织（ILO）的《工作中基本原则和权利宣言》³所规定的人权。并按照《联合国工商业与人权指导原则》⁴，开展经营活动。朝日集团控股株式会社已加入“联合国全球契约”，支持其十项原则。

我们要了解并遵守开展业务活动的所有国家和地区的有关业务的法律法规与规则。如果有的国家和地区的法规与国际人权准则不同，或相反时，力争在相应国家和地区的法律法规与规则允许的范围内，最大限度地尊重国际公认的人权。

实施人权尽职调查

我们按照《联合国工商业与人权指导原则》，实施尽职调查，以识别、预防、减轻与朝日集团经营活动相关的对人权的负面影响。

我们不仅自己不侵害人权，还致力于不助长包括供应商等商业伙伴在内的利益相关者侵害人

¹ “隶属于朝日集团各公司的全体董事、员工”是指朝日集团各公司的董事、监事、执行董事和其他涉及执行经营业务的人员，以及上述人员的监督者，此外还包括按照与朝日集团各公司签订的劳动合同，从事相应工作的人员，以及接收的外派人员和派遣员工。

² “国际人权公约”是《世界人权宣言》及其公约化的《公民权利及政治权利国际公约》和《经济、社会、文化权利国际公约》三个文件的总称。世界人权宣言作为所有公民和国家应该达到的共同标准，规定了普遍应该得到保护的基本人权。

³ 本《国际劳工组织宣言》规定了在工作中应该遵守的最低准则，包括“结社自由和集体谈判权”、“消除强迫劳动”、“有效废除童工”和“消除就业和职业歧视”。

⁴ 《联合国工商业与人权指导原则》于2011年在联合国人权理事会审议通过，是在应对与经营活动有关的人权方面的负面影响时，期待国家和企业所采取的行动的指南。

权。如果发现我们引发了侵害人权，或者助长了侵害人权，则努力进行纠正。

识别朝日集团的经营活动中受到，或可能受到人权影响的利益相关者，我们认为要针对对人权的影响采取适当的措施，需要从这些利益相关者的角度思考。我们与各利益相关者在适当的时机共享与经营活动有关的人权课题，并在开展经营活动时，从利益相关者的角度思考。

经营活动的相关人权课题

我们认为针对与经营活动有关的人权课题采取如下措施，是履行人权责任的重要要素。

- 歧视：我们要尊重个人权利和多样性 (Diversity)。此外，我们不能因国籍、人种、民族、宗教、思想、性别、年龄、残障、性别认同、性取向、雇佣形式等受到各国、各地区法律法规保护的特定特性，歧视或作出损害个人尊严的行为。
- 骚扰行为：无论是精神上还是身体上，我们不能做出任何伤害他人或骚扰性的行为。
- 强迫劳动和童工：我们不能强迫劳动及雇用童工。并不允许存在任何形式的现代奴隶，包括贩卖人口。
- 结社自由和集体谈判权：我们遵守开展经营活动的国家和地区适用的法律法规，尊重结社自由和集体谈判的权利。结社自由和集体谈判的权利受到没有达到国际人权标准的各国、各地区法律法规限制时，通过确立与员工对话的替代手段，寻求尊重这些权利的方法。
- 劳动安全卫生：我们要确认有关工作场所安全和健康的法律法规与规则及其运用情况，努力创造安全、健康的工作环境。
- 劳动时间和工资：我们要遵守开展经营活动的国家和地区适用的与劳动时间和工资有关的全部法律法规。努力实现能够满足员工最低生活要求的工资水平。
- 在供应链中的影响：我们要努力掌握供应链的整体情况，包括商业伙伴及其下游的承包方。与供应商共享我们的人权方针，并确认其遵守情况，做出评价。此外，为了促进在整个供应链中尊重人权，还要与供应商以外的利益相关者展开协作。
- 对地区社会的影响：我们充分认识朝日集团的经营有可能影响地区社会的人权，包括土地权利、取水、健康和原住民的权利等。我们要在开展经营活动的地区社会履行人权责任，为建设可持续发展的社会做出贡献。

投诉处理机制

员工发现或怀疑有可能存在违反各国、各地区适用的法律法规与规则，及包括人权方针在内的公司内部规定的行为时，可以报告所属上司，或向内部举报制度窗口举报。另外，我们还开设了外部利益相关者能够举报已出现或有可能出现违反人权方针的行为的窗口。

我们不会对做出举报的员工等利益相关者采取任何使其不利的行动。而这些报告或举报，会增加朝日集团经营活动的透明度，加强利益相关者之间的信任。

我们要识别与经营活动有关的对人权的影响，并针对这些影响，持续采取措施。

教育和培训

为了在朝日集团内贯彻及促进遵守人权方针，我们将其翻译成各种合适的语言版本，以供开展经营活动的国家、地区使用，面向全体董事、员工，开展培训和教育。

跟踪调查和报告

我们持续地跟踪调查人权方针的遵守情况，并根据需要加以改进。通过朝日集团的网页、综合报告和其他沟通手段，定期公布我们在贯彻人权方针方面所采取的措施的进展情况，及为了促进尊重人权所开展的活动。

本方针于 2021 年 3 月 25 日在朝日集团控股株式会社的董事会审议通过。

2021 年 3 月 25 日

胜木敦志

法人代表总经理兼 CEO

朝日集团控股株式会社