

Zásady skupiny Asahi v oblasti lidských práv

Zásady skupiny Asahi v oblasti lidských práv (dále jen „tyto zásady“) tvoří základní prvek veškeré naší podnikatelské činnosti. Tyto zásady vycházejí z Filozofie skupiny Asahi, Pravidel chování skupiny Asahi a Principů udržitelnosti, přičemž veškeré další směrnice skupiny Asahi, týkající se lidských práv, se těmito zásadami řídí.

Tyto zásady platí pro všechny vedoucí i řadové zaměstnance každé ze společností patřících do skupiny Asahi¹. Očekáváme, že také naši obchodní partneři včetně dodavatelů se s těmito zásadami ztotožní, budou je dodržovat a ve spolupráci s námi tak budou zajišťovat soulad naší podnikatelské činnosti s těmito zásadami.

Odpovědností představenstva společnosti Asahi Group Holdings Ltd. je zajišťovat plnění našich závazků ve vztahu k lidským právům a dohlížet na jejich realizaci.

Závazky ve vztahu k lidským právům

Uvědomujeme si, že naše podnikatelské aktivity, počínaje výzkumem a vývojem přes nákup až po výroby a služby, může mít potencionální i skutečné dopady na lidská práva.

Zavázali jsme se k dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv, která jsou uvedena v Mezinárodní listině lidských práv,² a stejně tak i těchto zásad majících vztah k základním právům podle Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci.³ Rovněž jsme se zavázali k dodržování Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv⁴. Společnost Asahi Group Holdings, Ltd. se jako signatář připojila k iniciativě OSN s názvem Global Compact a zavázala se k dodržování deseti zásad této iniciativy.

Budeme jednat v souladu s právními předpisy vztahujícími se na naše podnikání ve všech zemích

¹ Výraz „všichni vedoucí i řadové zaměstnanci každé ze společností skupiny Asahi“ zahrnuje členy statutárních orgánů, výkonné vedoucí pracovníky, osoby, které se podílejí na výkonu podnikatelské činnosti ve vztahu k jejímu řízení, nebo ty, kdo na ně dohlížejí, ale také další osoby, které své povinnosti vykonávají na základě pracovních smluv uzavřených s některou ze společností patřících do skupiny Asahi.

² Mezinárodní listina lidských práv obsahuje tři mezinárodně uznávané dokumenty v oblasti lidských práv: Všeobecná deklarace lidských práv a s ní související dvě mezinárodní dohody, tj. Mezinárodní úmluva o občanských a politických právech a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech. Tyto dokumenty se považují za společné normy vztahující se na všechny jednotlivce a všechny národy, na nichž panuje shoda v mezinárodním měřítku, a ustanovují základní lidská práva, která musí být všeobecně chráněna.

³ Deklarace MOP o základních zásadách a právech při práci určuje zásady týkající se základních práv v podobě minimálních pracovních norem, které je potřeba chránit: svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání, odstranění všech forem nucené nebo povinné práce, účinné zrušení dětské práce a odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání.

⁴ Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, které v roce 2011 schválila Rada OSN pro lidská práva, představují autoritativní globální standard pro opatření ve vztahu k lidským právům v podnikatelském kontextu a objasňují, co se očekává od vlád a obchodních společností při řešení negativních dopadů na lidská práva vznikajících v důsledku podnikatelských činností.

a regionech, kde uskutečňujeme svou podnikatelskou činnost. V případech, kdy se právní předpisy na národní nebo regionální úrovni liší od mezinárodních norem v oblasti lidských práv nebo jsou s nimi v rozporu, budeme hledat způsoby, jak mezinárodně uznávaná lidská práva dodržet bez porušení právních předpisů platných na lokální úrovni.

Závazek povinné péče (*due diligence*) v oblasti lidských práv

Budeme postupovat s povinnou péčí tak, abychom identifikovali a zmírňovali nepříznivé dopady na lidská práva, které mohou vyplývat z naší podnikatelské činnosti, a těmto dopadům předcházeli s cílem splnit naše závazky vyplývající z Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Budeme vynakládat úsilí k tomu, abychom dokázali předcházet porušování lidských práv nebo případům, kdy se na takových porušeních podílejí subjekty zainteresované na našem podnikání, včetně našich dodavatelů a dalších obchodních partnerů. Zjistíme-li, že jsme takový případ porušení lidských práv zapříčinili nebo k němu přispěli, budeme usilovat o nápravu jeho dopadů.

Pohled dotčených zainteresovaných subjektů je podle našeho přesvědčení pro nás zásadní při určování těch subjektů, které by mohly být či skutečně byly naší podnikatelskou činností ovlivněny, a rovněž tak při přípravě odpovídajících kroků pro řešení takových dopadů. Budeme usilovat o to, abychom s těmito zainteresovanými subjekty včas navázali spolupráci a pochopili problematiku lidských práv související s našim podnikáním a názory těchto subjektů v rámci své podnikatelské činnosti zohlednili.

Problematika lidských práv související s naší podnikatelskou činností

Jsme si vědomi skutečnosti, že řešení níže uvedených otázek v oblasti lidských práv majících návaznost na naši podnikatelskou činnost je základní součástí naší odpovědnosti ve vztahu k lidským právům.

- **Diskriminace:** Budeme respektovat diverzitu a lidská práva jednotlivců. Nebudeme se dopouštět diskriminačního ani jiného jednání, kterým by mohla být poškozena důstojnost jednotlivce na základě národnosti, rasy, etnické příslušnosti, náboženského vyznání, ideologie, pohlaví, věku, zdravotního postižení, genderové identity, sexuální orientace nebo pracovního postavení, případně jiné chráněné charakteristiky definované právními předpisy na národní/regionální úrovni.
- **Obtěžování:** Nebudeme tolerovat obtěžování jakéhokoli druhu, slovem ani skutkem.
- **Nucená a dětská práce:** Nebudeme se podílet na nucené práci, dětské práci ani žádné jiné formě moderního otrokářství, včetně obchodování s lidmi.
- **Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání:** Budeme respektovat svobodu sdružování

a právo na kolektivní vyjednávání v souladu s příslušnými právními předpisy zemí a regionů, v nichž působíme. V případech, kdy svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání budou právními předpisy na národní úrovni omezeny v rozporu s mezinárodními normami pro oblast lidských práv, budeme hledat způsoby, jak tato práva dodržovat na základě zavedení alternativních způsobů vedení dialogu se zaměstnanci.

- Ochrana zdraví a bezpečnosti při práci: Budeme sledovat vývoj v oblasti právních předpisů upravujících ochranu zdraví a bezpečnosti při práci na našich pracovištích a situaci v jejich implementaci. Budeme usilovat o trvalé udržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí.
- Pracovní doba a mzdy: Budeme jednat v souladu se všemi příslušnými právními předpisy vztahujícími se na oblast pracovní doby a mezd ve všech zemích a regionech, kde podnikáme. Budeme pracovat na tom, aby mzdy našich zaměstnanců umožňovaly naplňování jejich základních životních potřeb.
- Dopady v rámci dodavatelského řetězce: Budeme usilovat o to, abychom porozuměli fungování našeho dodavatelského řetězce, včetně našich obchodních partnerů a jejich subdodavatelů. Tyto zásady budeme sdílet s dodavateli a ověřovat a hodnotit, jak tyto zásady dodržují. Rovněž budeme usilovat o navázání spolupráce s dalšími zainteresovanými subjekty s cílem prohlubovat dodržování lidských práv v rámci celého našeho dodavatelského řetězce.
- Dopady v rámci komunity: Uvědomujeme si, že naše podnikání může mít dopady na lidská práva v rámci komunity, tj. například na vlastnická práva k nemovitostem, na dostupnost vody, zdraví a práva původních obyvatel. Zavazujeme se k zajišťování plnění naší odpovědnosti ve vztahu k lidským právům v rámci komunit, kde působíme, přičemž naším cílem v této oblasti je přispívat k budování udržitelné společnosti.

Mechanismy pro řešení případů porušování předpisů

Zaměstnanci, kteří zjistí možný případ porušení příslušných právních nebo interních předpisů v zemích a regionech naší působnosti, nebo mají na takové porušení podezření, jsou vedeni k tomu, aby takovéto případy hlásili svým nadřízeným nebo prostřednictvím interních linky nebo jiných k tomu určených prostředků. Stejně tak společnost zavedla systémy určené pro externí zainteresované subjekty, které jejich prostřednictvím mohou informovat o případech porušování těchto zásad nebo způsobech jednání, které s nimi mohou být v rozporu.

Zaměstnanci nebo zainteresované subjekty, kteří hlásí možné případy porušení, nebudou žádným způsobem znevýhodňováni. Jejich hlášení nebo informace budou naopak přijímány pozitivním způsobem jako příležitost pro zvyšování transparentnosti podnikatelských aktivit ve skupině Asahi a

další posilování vzájemné důvěry se zainteresovanými subjekty.

Zavázali jsme se k dalšímu posilování naší schopnosti identifikovat dopady na oblast lidských práv, vyplývající z naší podnikatelské činnosti, a na tyto dopady reagovat.

Zvyšování povědomí a vzdělávání v oblasti lidských práv

Abychom mohli tyto zásady v rámci skupiny Asahi implementovat a dodržovat, zajistíme jejich překlad do jazyků příslušných zemí a regionů, v nichž působíme, a stejně tak i školení a vzdělávání pro všechny vedoucí a řadové zaměstnance.

Monitoring a reporting

Provádění těchto zásad budeme průběžně sledovat a v případě potřeby vylepšovat. Prostřednictvím naší internetové stránky, integrované výroční zprávy a dalších příslušných komunikačních kanálů budeme o pokroku v procesu implementace těchto zásad pravidelně informovat.

Tyto zásady byly schváleny představenstvem společnosti Asahi Group Holdings, Ltd. dne 25. března 2021.

25. března 2021

Atsushi Katsuki
Prezident a CEO
Asahi Group Holdings, Ltd.