

Mensenrechtenprincipes van de Asahi Group

De Mensenrechtenprincipes van de Asahi Group (hierna te noemen “deze Principes”) zijn een fundamenteel element van al onze bedrijfsactiviteiten. Deze Principes zijn gebaseerd op de Filosofie van de Asahi Group, de Gedragscode van de Asahi Group en de Duurzaamheidsprincipes van de Asahi Group, en deze beheersen al het andere aan mensenrechten gerelateerde beleid binnen de Asahi Group.

Deze Principes zijn van toepassing op alle medewerkers van iedere onderneming van de Asahi Group¹. Ook verwachten we van onze zakelijke partners, met inbegrip van onze leveranciers, dat zij deze Principes begrijpen en handhaven en met ons samenwerken om ervoor te zorgen dat ons bedrijf deze Principes naleeft.

De Raad van Bestuur van Asahi Group Holdings, Ltd. is verantwoordelijk voor het naleven van onze verbintenissen op het gebied van de mensenrechten en heeft de verantwoordelijkheid voor het toezicht houden op de implementatie van deze verbintenissen.

Verbintenis tot het respecteren van mensenrechten

We erkennen dat onze bedrijfsactiviteiten, van onderzoek en ontwikkeling en inkoop tot en met onze producten en diensten, een potentiële of daadwerkelijke impact op mensenrechten kunnen hebben.

We zetten ons in voor het respecteren van internationaal erkende mensenrechten die genoemd worden in het Internationaal Statuut voor de Rechten van de Mens² en de beginselen met betrekking tot fundamentele rechten in de IAO-verklaring inzake de Fundamentele Beginselen en Rechten in verband met Werk³. Ook streven we naar het naleven van de Beleidslijnen voor Bedrijven en Mensenrechten van de Verenigde Naties⁴ en heeft Asahi Group Holdings, Ltd. het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend, waarmee we ons verplicht hebben tot handhaving van de tien grondbeginselen ervan.

¹ Met “alle medewerkers van ieder bedrijf van de Asahi Group” worden leden van de raad van bestuur en topfunctionarissen van de Asahi Group bedoeld, eenieder die betrokken is bij zaken die verband houden met het management of hun leidinggevenden, en anderen die een functie uitoefenen in het kader van een arbeidsovereenkomst met een onderneming van de Asahi Group.

² Het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens heeft betrekking op drie internationaal erkende documenten op het gebied van de mensenrechten: de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee documenten die hiermee verband houden, namelijk het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten en het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten. Deze worden beschouwd als internationaal overeengekomen gebruikelijke maatstaven voor alle volkeren en naties en beschrijven de mensenrechten die wereldwijd beschermd dienen te worden.

³ De IAO-verklaring inzake de Fundamentele Beginselen en Rechten in verband met Werk beschrijft beginselen met betrekking tot fundamentele rechten die als minimale arbeidsnormen beschermd dienen te worden: vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling, afschaffing van alle vormen van dwangarbeid of verplichte arbeid, effectieve afschaffing van kinderarbeid en de afschaffing van discriminatie op het vlak van arbeid en beroep.

⁴ De Beleidslijnen voor Bedrijven en Mensenrechten van de Verenigde Naties, in 2011 bekrachtigd door de Mensenrechtenraad van de Verenigde Naties, vormen de gezaghebbende wereldwijde norm voor actie met betrekking tot de mensenrechten in een zakelijke context door duidelijk te maken wat verwacht wordt van overheden en bedrijven om negatieve effecten op mensenrechten veroorzaakt door bedrijfsactiviteiten tegen te gaan.

We zullen ons aan de voor ons bedrijf toepasselijke wetten en regels houden in alle landen en regio's waarin we zaken doen. Waar nationale/regionale wetten verschillen van of in conflict zijn met internationale normen voor mensenrechten zullen we zoeken naar manieren waarop we de beginselen van internationaal erkende mensenrechten zoveel mogelijk kunnen respecteren, zonder lokale wetten en regels te schenden.

Verbintenis tot het uitvoeren van een Due Diligence op het gebied van mensenrechten

We zullen een due diligence uitvoeren voor het vaststellen, voorkomen en bestrijden van nadelige gevolgen voor de mensenrechten die verband zouden kunnen houden met onze bedrijfsactiviteiten om te voldoen aan onze verplichting jegens de Beleidslijnen voor Bedrijven en Mensenrechten van de Verenigde Naties.

We zullen streven naar het voorkomen van schending van de mensenrechten of het daaraan bijdragen door belanghebbenden, met inbegrip van onze leveranciers en andere zakelijke partners. Indien we vaststellen dat we een dergelijke schending hebben veroorzaakt of daaraan hebben bijgedragen, zullen we ons inspannen om een dergelijk effect ongedaan te maken.

We zijn van mening dat het perspectief van de getroffen belanghebbende voor ons van het grootste belang is voor het kunnen herkennen van belanghebbenden die mogelijk of daadwerkelijk door onze bedrijfsactiviteiten zijn geraakt, en voor het kunnen ontwikkelen van passende reacties om dergelijke effecten aan te pakken. We zullen ernaar streven om tijdig de dialoog aan te gaan met relevante belanghebbenden om de mensenrechtenkwesties die van belang zijn voor ons bedrijf te kunnen begrijpen en vanuit hun gezichtspunt te kunnen bezien wanneer we zaken doen.

Mensenrechtenkwesties die van belang zijn voor ons bedrijf

We erkennen dat het aanpakken van de volgende met onze bedrijfsvoering verbonden mensenrechtenkwesties een essentieel onderdeel vormt van onze verantwoordelijkheid waar het gaat om mensenrechten.

- Discriminatie: We zullen diversiteit en de mensenrechten van individuen respecteren. We zullen geen discriminatie dulden of handelingen verrichten die de waardigheid aantasten van het individu op basis van nationaliteit, ras, etniciteit, religie, ideologie, geslacht, leeftijd, handicap, genderidentiteit, seksuele oriëntatie of arbeidssituatie, of enige andere beschermde eigenschap als omschreven in nationale/regionale wet- en regelgeving.
- Intimidatie: We zullen geen enkele vorm van intimidatie dulden, noch door middel van woorden noch door daden.

- Dwangarbeid en kinderarbeid: We zullen niet deelnemen aan dwangarbeid of kinderarbeid, noch met enige andere vorm van moderne slavernij, met inbegrip van mensenhandel.
- Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling: We zullen de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling respecteren in overeenstemming met de toepasselijke wetten en regels van de landen en regio's waarin we zaken doen. Waar het recht op de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling beperkt wordt op grond van nationale/regionale wetten en regels die in strijd zijn met internationale normen inzake mensenrechten zullen we naar manieren zoeken om deze rechten te respecteren door het instellen van alternatieve middelen tot dialoog met werknemers.
- Veiligheid en gezondheid op het werk: We zullen op de hoogte blijven van wetten en regels op het gebied van veiligheid en gezondheid op ons werk en de status van implementatie hiervan, en altijd streven naar het behoud van een veilige en gezonde werkomgeving.
- Arbeidstijden en lonen: We zullen ons houden aan alle toepasselijke wetten en regels op het gebied van arbeidstijden en lonen van de landen en regio's waarin we zaken doen. We zullen streven naar lonen die onze werknemers in staat stellen om in hun basislevensbehoeften te voldoen.
- Effecten binnen de toeleveringsketen: We zullen ernaar streven om onze toeleveringsketen, met inbegrip van onze zakelijke partners en hun onderopdrachtnemers te begrijpen. We zullen deze Principles met leveranciers delen en de naleving ervan controleren en beoordelen. Ook zullen we ernaar streven om de dialoog aan te gaan met andere relevante belanghebbenden voor het bevorderen van respect voor de mensenrechten in onze hele toeleveringsketen.
- Effecten binnen de gemeenschap: We erkennen dat onze bedrijfsactiviteiten effecten kunnen hebben op mensenrechten binnen de gemeenschap, zoals landrechten, toegang tot water, gezondheid en de rechten van inheemse volkeren. We streven ernaar om onze verantwoordelijkheid waar het gaat om mensenrechten te nemen in de gemeenschappen waarin we zaken doen en bij te dragen aan een duurzame maatschappij.

Klachtenprocedures

Werknemers die zich bewust worden of een vermoeden hebben van een mogelijke schending van toepasselijke wetten en regels van de landen en regio's waarin we zaken doen of van ons interne beleid, worden aangemoedigd om hun zorgen te delen met hun lijnmanager en/of de afdeling Legal . Ook hebben we onderzoekssystemen door middel waarvan externe belanghebbenden van Asahi Group ons op de hoogte kunnen brengen van schendingen of handelingen die mogelijk in strijd zijn met deze

Principes.

Werknemers of belanghebbenden die mogelijke schendingen melden, zullen op geen enkele wijze nadeel hiervan ondervinden. Integendeel, hun meldingen zullen ontvangen worden als een welkome kans voor ons om de transparantie van de zakelijke activiteiten van de Asahi Group te vergroten en te helpen om de wederzijdse vertrouwensrelatie relatie die we met onze belanghebbenden hebben te versterken.

We streven ernaar om onze mogelijkheden te blijven vergroten om effecten voor de mensenrechten als gevolg van onze bedrijfsvoering vast te stellen en aan te pakken.

Bewustmaking en Training

Teneinde deze Principes in de hele Asahi Group te implementeren en hieraan te voldoen zullen we ernaar streven om deze Principes te vertalen in de betreffende talen voor de landen en regio's waarin we zaken doen en om hierin voorlichting en scholing aan alle medewerkers aan te bieden.

Bewaking en Melding

We zullen doorlopend de implementatie van deze Principes bewaken en waar nodig verbeteringen aanbrengen. We zullen regelmatig verslag doen van de voortgang van de implementatie van deze Principes via onze website, ons Geïntegreerd Verslag en andere relevante communicatiekanalen.

Deze Principes zijn op 25 maart 2021 goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Asahi Group Holdings Ltd.

25 maart 2021

Atsushi Katsuki

President en Vertegenwoordigend Directeur, CEO

Asahi Group Holdings, Ltd.