

# Az Asahi Group emberi jogi alapelvei

Az Asahi Group emberi jogi alapelvei (a továbbiakban „ezen alapelvek”) valamennyi üzleti tevékenységünkben alapvető fontossággal bírnak. Ezen alapelvek alapja az Asahi Group filozófiája, az Asahi Group etikai kódexe, illetve az Asahi Group fenntarthatósági alapelvei, és az Asahi Group emberi jogokkal kapcsolatos összes szabályozására nézve irányadóak.

Az Asahi Group összes vállalatának minden egyes tisztségviselőjére és munkavállalójára vonatkoznak ezen alapelvek<sup>1</sup>. Üzleti partnereinktől, ideértve a beszállítókat is, szintén elvárjuk, hogy megértsék és betartsák ezen alapelveket, és velünk együttműködve biztosítsák, hogy vállalkozásunk megfeleljen ezen alapelveknek.

Az Asahi Group Holdings, Ltd. igazgatótanácsa felel emberi jogi kötelezettségvállalásainak betartásának biztosításáért, és felelősséget hordoz ezen kötelezettségvállalások végrehajtásának felügyeletéért.

## **Elkötelezettségünk az emberi jogok tiszteletben tartása mellett**

Tudatában vagyunk, hogy üzleti tevékenységünk a kutatás-fejlesztéstől és a beszerzéstől kezdve, termékeinken keresztül egészen szolgáltatásainkig, potenciális és tényleges hatással lehet az emberi jogokra.

Elköteleztünk vagyunk a nemzetközileg elismert, és a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben<sup>2</sup> rögzített emberi jogok tiszteletben tartása mellett, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában<sup>3</sup> szereplő alapvető jogokkal kapcsolatos alapelvek tiszteletben tartása mellett. Emellett elköteleztünk vagyunk az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvek<sup>4</sup> mellett, illetve az Asahi Group Holdings, Ltd. társaság aláírója az ENSZ Globális Megállapodásának, amelynek tíz alapelvét elkötelezetten betartjuk.

---

<sup>1</sup> Az „Asahi Group összes vállalatának minden egyes tisztségviselője és munkatársa” magába foglalja az Asahi Group igazgatótanácsának tagjait, vezető tisztségviselőit, a menedzsmenttel vagy a vezetőkkel kapcsolatos üzleti tevékenységek végrehajtásában érintetteket, valamint mindenki mást, aki az Asahi Group egyes vállalatainál munkaszerződés alapján feladatokat végez.

<sup>2</sup> A Nemzetközi Emberi Jogi Kódex az emberi jogokkal kapcsolatos három nemzetközileg elismert dokumentumra utal: ez az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, valamint az ahhoz kapcsolódó két nemzetközi egyezmény, azaz a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya. Ezek nemzetközileg elfogadott közös normának tekintendők, amelyek minden emberre és nemzetre vonatkoznak, és meghatározzák az egyetemesen védendő alapvető emberi jogokat.

<sup>3</sup> A Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozata védendő minimális munkaügyi normaként határozza meg az alapvető jogokkal kapcsolatos alapelveket: az egyesülési szabadság és kollektív tárgyalás joga, a kényszer- és kötelezően előírt munka minden formájának megszüntetése, a gyermekmunka tényleges felszámolása, valamint a foglalkoztatással kapcsolatos diszkrimináció megszüntetése.

<sup>4</sup> Az ENSZ Emberi Jogi Tanácsa által 2011-ben elfogadott, üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelvek meghatározzák az emberi jogokkal kapcsolatos üzleti intézkedések mérvadó globális normáit, és egyértelművé teszik, hogy az emberi jogok üzleti tevékenységek miatt bekövetkező sérülését hogyan kell kormányzati és vállalati szinten kezelni.

Minden országban és régióban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, betartjuk az üzleti tevékenységeinkre vonatkozó törvényeket és rendeleteket. Amennyiben a nemzeti/regionális törvények eltérőek, illetve ellentmondásban vannak a nemzetközi emberi jogi normákkal, lehetőség szerint megpróbáljuk tiszteletben tartani a nemzetközileg elfogadott emberi jogi alapelveket a helyi törvények és rendeletek megsértése nélkül.

### **Elkötelezettségünk az emberi jogok területén a megfelelő gondosság mellett**

Az ENSZ üzleti és emberi jogi alapelveivel kapcsolatos elkötelezettségünk teljesítése érdekében kellő gondossággal járunk el üzleti tevékenységeink emberi jogokra gyakorolt esetleges káros hatásainak azonosítása, megelőzése és enyhítése vonatkozásában.

Arra törekszünk, hogy megelőzzük az emberi jogok megsértését, illetve azt, hogy részesei legyünk az emberi jogok érintett felek részéről történő megsértésének, ideértve beszállítóinkat és más üzleti partnereinket. Ha felismerjük, hogy ilyen jogsértést okoztunk vagy abban közreműködtünk, mindent megteszünk az ilyen jogsértés jóvátétele érdekében.

Úgy gondoljuk, hogy az érintett érdekelt felek perspektívája kritikus fontosságú számunkra a tekintetben, hogy felismerjük az üzleti tevékenységeink által érintett tényleges vagy potenciális érintetteket, és megfelelő válaszokat dolgozzunk ki az effajta hatások kezelésére. Arra törekszünk, hogy időben megszólítsuk az érdekelt feleket, hogy megértsük az üzleti tevékenységünk szempontjából fontos emberi jogi kérdéseket, és figyelembe vegyük véleményüket üzleti tevékenységeink során.

### **Üzleti tevékenységünkhöz kapcsolódó emberi jogi kérdések**

Tudatában vagyunk, hogy az üzleti tevékenységeinkkel összefüggő alábbi emberi jogi ügyek kezelése emberi jogi felelősségvállalásunk alapvető eleme.

- **Diszkrimináció:** Tiszteletben tartjuk az egyének sokféleségét és emberi jogait. Nem diszkriminálunk senkit nemzeti, faji vagy etnikai hovatartozás, vallás, ideológia, nem, életkor, fogyatékoság, nemi identitás, szexuális irányultság vagy foglalkoztatási státusz alapján, illetve a nemzeti/regionális törvényekben és rendeletekben meghatározott bármilyen más védett tulajdonság alapján, és nem is teszünk semmit, ami a fentiek értelmében bárkinek sértené a méltóságát.
- **Zaklatás:** Nem tűrjük a zaklatás semmilyen formáját, sem szóban, sem tettben.
- **Kényszermunka és gyermekmunka:** Nem alkalmazunk kényszermunkát, gyermekmunkát, sem

pedig a modern rabszolgaság más formáit, ideértve az emberkereskedelmet.

- Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalás joga: Tiszteletben tartjuk az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalás jogát a működésünknek helyt adó országok és régiók vonatkozó törvényeinek és rendeleteinek megfelelően. Ahol a nemzeti/regionális törvények vagy jogszabályok a nemzetközi emberi jogi normákat áthágva korlátozzák az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalás jogát, a munkatársainkkal folytatott párbeszéd alternatív lehetőségeit létrehozva megkíséreljük megtalálni e jogok tiszteletben tartásának módját.
- Munkahelyi egészségvédelem és biztonság: Folyamatosan frissítjük a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó törvényeket és rendeleteket, valamint azok végrehajtásának állapotát, és mindig törekszünk, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet tartsunk fenn.
- Munkaidő és bérek: Betartjuk a munkaidőre és bérekre vonatkozó alkalmazandó törvényeket és rendeleteket minden országban és régióban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Arra törekszünk, hogy olyan béreket biztosítsunk, amelyek lehetővé teszik munkavállalóink számára alapvető megélhetési igényeik kielégítését.
- Hatások az ellátási láncon belül: Igyekszünk megismerni ellátási láncunkat, ideértve üzleti partnereinket és alvállalkozóikat. Ezen alapelveket megosztjuk beszállítóinkkal, és ellenőrizzük, illetve felmérjük azok betartását. Arra is törekszünk, hogy kapcsolatba lépjünk más érdekelt felekkel, előmozdítva ezzel az emberi jogok tiszteletben tartását a teljes ellátási láncban.
- Hatások a közösségben: Tudatában vagyunk, hogy üzleti tevékenységünk hatással lehet az emberi jogokra a Közösségen belül, például a földhöz fűződő jogokra, a vízhez való hozzáférés jogára, az egészséghez való jogra, és az őslakos népek jogaira. Elkötelezettek vagyunk fenntartani emberi jogi felelősségvállalásunkat azon közösségekben, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, és célunkat, hogy hozzájáruljunk a fenntartható társadalomhoz.

### **Panaszkezelési mechanizmusok**

Amennyiben egy munkavállaló a működésünknek helyt adó országok és régiók alkalmazandó törvényeinek vagy rendeleteinek esetleges megsértését tapasztalja vagy vélelmezi, arra bátorítjuk, hogy jelentse aggodalmát felettesének és/vagy a belső forrádróton/visszaélést bejelentő rendszeren keresztül. Rendelkezünk továbbá olyan információs rendszerekkel, amelyeken keresztül az Asahi Group érintett külső érdekelt felei értesíthetnek a szabálysértésekről, illetve az ezen alapelveket sértő tevékenységekről.

Az esetleges szabálysértéseket bejelentő vagy közlő munkavállalókat vagy érdekelt feleket semmilyen módon nem éri hátrány. Ellenkezőleg, úgy tekintjük jelentéseiket és közléseiket, mint amelyek növelhetik az Asahi Group üzleti tevékenységeinek átláthatóságát, és hozzájárulhatnak az érdekelt felekkel fennálló kölcsönös bizalom erősítéséhez.

Elkötelezettek vagyunk tovább növelni üzleti tevékenységeink emberi jogi hatásainak azonosítását és kezelését szolgáló kapacitásainkat.

### **A tudatosság növelése és a képzés**

Annak érdekében, hogy ezen alapelveket végrehajtsuk és betartsuk az Asahi Group keretében, igyekezünk lefordítani a működésünknek helyt adó országok és régiók nyelvére, valamint képzést és oktatást biztosítunk minden tisztségviselő és munkavállaló számára.

### **Nyomon követés és bejelentés**

Folyamatosan nyomon követjük ezen alapelvek végrehajtását, szükség esetén pedig elvégezzük a javításokat. Weboldalunkon, integrált jelentés útján, illetve más megfelelő kommunikációs csatornán rendszeresen közzétesszük ezen alapelvek végrehajtása terén tett előrelépéseinket.

Ezen alapelveket az Asahi Group Holdins, Ltd. igazgatótanácsa 2021. március 25-én hagyta jóvá.

2021. március 25.

Atsushi Katsuki

Elnök és képviselő igazgató, vezérigazgató

Asahi Group Holdings, Ltd.