

Principi sui Diritti Umani del Gruppo Asahi

I Principi sui Diritti Umani del Gruppo Asahi (di seguito denominati "questi Principi") costituiscono un elemento fondamentale di tutte le nostre operazioni commerciali. Essi si basano sulla Filosofia del Gruppo Asahi, sul Codice di condotta del Gruppo Asahi e sui Principi di sostenibilità del Gruppo Asahi e regolano tutte le altre politiche relative ai diritti umani in seno al Gruppo.

Questi Principi si applicano a tutti i funzionari e dipendenti di ogni società del Gruppo Asahi¹. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali, inclusi i nostri fornitori, comprendano e rispettino detti Principi e lavorino con noi per garantire che la nostra attività sia conforme agli stessi.

Il Consiglio di Amministrazione di Asahi Group Holdings, Ltd. è responsabile del rispetto del nostro impegno per i diritti umani e della supervisione dell'attuazione di tali impegni.

Impegno a rispettare i diritti umani

Siamo consapevoli che le attività della nostra azienda possano avere un reale e potenziale impatto sui diritti umani, dalla ricerca e sviluppo, all'approvvigionamento fino ai nostri prodotti e servizi.

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e stabiliti nella Carta Internazionale dei Diritti Umani² e tali principi relativi ai diritti fondamentali nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro³. Ci impegniamo altresì a rispettare i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani⁴, e Asahi Group Holdings, Ltd. è firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite, di cui rispettiamo i dieci principi.

Ci atterremo alle leggi e ai regolamenti applicabili alla nostra attività in tutti i paesi e le regioni in cui operiamo. Laddove le leggi nazionali/regionali differiscano o siano in conflitto con gli standard

¹ "Per " tutti i funzionari e dipendenti di ciascuna società del Gruppo Asahi" si intendono i membri del consiglio di amministrazione del Gruppo Asahi, i dirigenti, coloro che sono coinvolti nell'esecuzione delle attività relative al suo management o ai loro supervisor, e altri che svolgono le loro funzioni sulla base di contratti di lavoro con ciascuna società del Gruppo Asahi.

² La Carta internazionale dei diritti umani fa riferimento a tre documenti sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale: la Dichiarazione universale dei diritti umani e i due corrispondenti trattati internazionali, vale a dire il Patto internazionale sui diritti civili e politici e il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali. Essi sono considerati standard comuni concordati a livello internazionale per tutti i popoli e tutte le nazioni e stabiliscono i diritti umani fondamentali da proteggere universalmente.

³ La Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro stabilisce i principi relativi ai diritti fondamentali quali norme minime del lavoro da tutelare: libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio, l'effettiva abolizione del lavoro minorile e l'eliminazione della discriminazione in materia di lavoro e occupazione.

⁴ I Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, approvati dal Consiglio per i diritti umani delle Nazioni Unite nel 2011, forniscono l'autorevole standard globale per le azioni relative ai diritti umani in un contesto commerciale, chiarendo ciò che ci si aspetta da governi e aziende per affrontare gli impatti negativi sui diritti umani derivanti dall'attività commerciale.

internazionali in materia di diritti umani, cercheremo di rispettare, per quanto possibile, i principi sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale, senza violare le leggi e i regolamenti locali.

Impegno per la due diligence in materia di diritti umani

Condurremo una due diligence per identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani riconducibili alle nostre operazioni commerciali, per adempiere al nostro impegno a rispettare i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

Ci impegneremo affinché tutti gli stakeholder, inclusi i nostri fornitori e altri partner commerciali, non violino i diritti umani o contribuiscano alla violazione degli stessi. Qualora riscontrassimo di aver causato o contribuito a tale violazione, ci impegneremo a porre rimedio a tali conseguenze.

Riteniamo che la prospettiva degli stakeholder sia fondamentale per noi al fine di riconoscere gli stakeholder effettivamente o potenzialmente interessati dalle nostre attività commerciali e di mettere a punto risposte adeguate per affrontare tali impatti. Ci impegneremo a coinvolgere tempestivamente gli stakeholder interessati per comprendere le questioni relative ai diritti umani rilevanti per la nostra attività e prendere in considerazione le loro opinioni nella conduzione della stessa.

Questioni in materia di diritti umani rilevanti per la nostra azienda

Riconosciamo che affrontare le seguenti questioni relative ai diritti umani legate alle nostre operazioni commerciali costituisca una componente essenziale della nostra responsabilità in materia di diritti umani.

- **Discriminazione:** Rispetteremo la diversità e i diritti umani di ogni individuo. Non discrimineremo o commetteremo alcun atto che danneggi la dignità di un individuo in base a nazionalità, razza, etnia, religione, ideologia, sesso, età, disabilità, identità di genere, orientamento sessuale, status lavorativo, o qualsiasi altra caratteristica protetta come definita dalle leggi e dai regolamenti nazionali/regionali.
- **Molestie:** Non tolleremo molestie di alcun tipo, né verbali né materiali.
- **Lavoro forzato e lavoro minorile:** Non praticheremo il lavoro forzato, il lavoro minorile, né qualsiasi altra forma di moderna schiavitù, compresa la tratta di esseri umani.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** Rispetteremo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili nei paesi e nelle regioni in cui operiamo. Laddove il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva sia limitato da leggi e regolamenti

nazionali/regionali in violazione degli standard internazionali in materia di diritti umani, si ricercherà il modo di onorare tali diritti stabilendo mezzi alternativi di dialogo con i dipendenti.

- Salute e sicurezza sul lavoro: Opereremo in conformità con le leggi e le normative riguardanti la salute e la sicurezza sul posto di lavoro e la loro attuazione e ci impegneremo costantemente a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre.
- Orario di lavoro e salari: Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di orari di lavoro e salari dei paesi e delle regioni in cui operiamo. Lavoreremo per garantire salari che consentano ai nostri dipendenti di soddisfare i loro bisogni primari.
- Impatti all'interno della catena di distribuzione: Profonderemo ogni sforzo finalizzato alla comprensione della nostra catena di fornitura, compresi i nostri partner commerciali e i loro fornitori. Condivideremo questi Principi con i fornitori e ne verificheremo e valuteremo la conformità. Ci impegneremo inoltre a coinvolgere altri stakeholder di rilievo per promuovere il rispetto dei diritti umani in tutta la nostra catena di distribuzione.
- Impatti in seno alla Comunità: Riconosciamo che la nostra attività può avere un impatto sui diritti umani della comunità, come il diritto alla terra, l'accesso all'acqua, la salute e i diritti delle popolazioni indigene. Ci impegniamo a garantire la nostra responsabilità in materia di diritti umani nelle comunità in cui operiamo e a contribuire a una società sostenibile.

Meccanismo di presentazione dei reclami

I dipendenti che rilevino o sospettino una possibile violazione delle leggi e dei regolamenti applicabili dei paesi e delle regioni in cui operiamo o delle nostre politiche interne, sono incoraggiati a notificare tempestivamente tali preoccupazioni ai loro superiori e/o attraverso i nostri sistemi interni di hotline/whistleblowing. Disponiamo inoltre di sistemi di indagine attraverso i quali gli stakeholder esterni interessati del Gruppo Asahi hanno facoltà di segnalare violazioni o azioni che possano costituire una violazione di questi Principi.

I dipendenti o gli stakeholder interessati che segnalino o riferiscano possibili violazioni non saranno in alcun modo penalizzati. Al contrario, le loro segnalazioni e notifiche saranno ben accolte come

opportunità per incrementare la trasparenza delle attività del Gruppo Asahi e contribuire a rafforzare la fiducia reciproca nei confronti dei nostri stakeholder.

Ci impegniamo a continuare a migliorare le nostre capacità di identificare e rispondere agli impatti sui diritti umani derivanti dalle nostre operazioni commerciali.

Sensibilizzazione e formazione

Al fine di implementare e rispettare questi Principi in tutto il Gruppo Asahi, provvederemo alla loro traduzione nelle lingue rilevanti per i paesi e le regioni in cui operiamo nonché alla formazione e all'istruzione di tutti i funzionari e dipendenti.

Monitoraggio e reportistica

Verificheremo costantemente l'attuazione di questi principi e, se del caso, apporteremo i miglioramenti necessari. Comunicheremo regolarmente i nostri progressi nell'attuazione di questi Principi attraverso il nostro sito web, il Report Integrato e altri canali di comunicazione pertinenti.

Questi principi sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione di Asahi Group Holdings, Ltd. in data 25 marzo 2021.

25 marzo 2021

Atsushi Katsuki

Presidente e Direttore, CEO

Asahi Group Holdings, Ltd.