

Zasady respektowania praw człowieka spółki Asahi Group

Zasady respektowania praw człowieka spółki Asahi Group (zwane dalej „niniejszymi Zasadami”) stanowią podstawowy element całej naszej działalności biznesowej. Opierają się one na Filozofii spółki Asahi Group, Kodeksie postępowania spółki Asahi Group oraz Zasadach zrównoważonego rozwoju spółki Asahi Group i regulują wszystkie pozostałe zasady związane z prawami człowieka obowiązujące w spółce Asahi Group.

Niniejsze Zasady dotyczą wszystkich członków kierownictwa oraz pracowników każdej ze spółek Asahi Group¹. Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi, w tym nasi dostawcy, zapoznają się z niniejszymi Zasadami i będą ich przestrzegać oraz będą z nami współpracować w celu zagwarantowania, że nasza działalność będzie z nimi zgodna.

Rada dyrektorów spółki Asahi Group Holdings, Ltd. odpowiada za zagwarantowanie wywiązywania się z naszych zobowiązań w zakresie praw człowieka i ma obowiązek nadzorować wdrażanie tych zobowiązań.

Zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka

Zdajemy sobie sprawę, że działania podejmowane w ramach naszej działalności mogą mieć potencjalny i rzeczywisty wpływ z punktu widzenia praw człowieka, biorąc pod uwagę chociażby badania i rozwój, zamówienia czy też nasze produkty i usługi.

Zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka obowiązujących na całym świecie, przedstawionych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka² oraz zasad dotyczących podstawowych praw zawartych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy³. Zobowiązujemy się również do przestrzegania Wytocznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka⁴. Ponadto spółka Asahi Group Holdings, Ltd. jest

¹ „wszyscy członkowie kierownictwa oraz pracownicy każdej ze spółek Asahi Group” oznacza członków zarządu spółki Asahi Group, jej dyrektorów, osoby zaangażowane w prowadzenie działalności związanej z jej kadrą zarządzającą lub jej przełożonymi oraz inne osoby, które wypełniają swoje obowiązki w oparciu o umowy o pracę z każdą ze spółek Asahi Group.

² Międzynarodowa Karta Praw Człowieka odwołuje się do trzech obowiązujących na całym świecie dokumentów dotyczących praw człowieka: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz dwóch związanych z nią traktatów międzynarodowych, mianowicie Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych. Są to uznane na całym świecie wspólne standardy dla wszystkich ludzi i wszystkich krajów i określają one podstawowe prawa człowieka, które należy powszechnie chronić.

³ W Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy określono zasady w zakresie podstawowych praw stanowiących minimum norm wymaganych do przestrzegania w miejscu pracy: wolności zrzeszania, prawa do rokowań zbiorowych, wyeliminowania wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej, skutecznego zakazu zatrudniania dzieci oraz wyeliminowania dyskryminacji związanej z zatrudnieniem i wykonywanym zawodem.

⁴ Wytoczne dotyczące Biznesu i Praw Człowieka ONZ, zatwierdzone przez Radę Praw Człowieka ONZ w 2011 r., określają wiążące normy międzynarodowe w zakresie działalności związanej z prawami człowieka w kontekście biznesowym, wyjaśniając czego oczekuje się od rządów i firm w zakresie ochrony przed negatywnym wpływem działalności biznesowej na przestrzeganie praw człowieka.

sygnatariuszem inicjatywy ONZ „Global Compact”, której dziesięciu zasad zobowiązujemy się przestrzegać.

Będziemy przestrzegać przepisów i regulacji obowiązujących w naszej działalności we wszystkich krajach i regionach, w których prowadzimy działalność. W przypadku gdy przepisy krajowe/regionalne różnią się lub są sprzeczne z międzynarodowymi normami w zakresie praw człowieka, będziemy w największym możliwym stopniu szukać rozwiązań, które pozwolą nam respektować zasady praw człowieka obowiązujące na całym świecie bez naruszania lokalnych przepisów i regulacji.

Zobowiązanie do zachowania należytej staranności w zakresie praw człowieka

Zachowamy należyłą staranność w celu zidentyfikowania negatywnego wpływu na prawa człowieka mogącego mieć związek z naszą działalnością biznesową, zapobiegania mu oraz jego ograniczeniu, aby wywiązać się z naszego zobowiązania do przestrzegania Wytycznych dotyczących Biznesu i Praw Człowieka ONZ.

Dołożymy wszelkich starań, aby uniknąć naruszania praw człowieka lub przyczynienia się do naruszenia praw człowieka przez naszych udziałowców, w tym naszych dostawców i innych partnerów biznesowych. Jeśli odkryjemy, że spowodowaliśmy takie naruszenia lub przyczyniliśmy się do nich, podejmiemy próbę zadośćuczynienia.

Uważamy, że perspektywa udziałowców, których to dotyczy, stanowi dla nas kluczowe znaczenie w odniesieniu do wykrycia przez nas faktycznych lub potencjalnych udziałowców, na których nasza działalność biznesowa ma wpływ oraz zobowiązujemy się do opracowania odpowiednich środków zaradczych, by takiemu wpływowi zaradzić. Dołożymy wszelkich starań, aby w odpowiednim czasie nawiązać kontakt z udziałowcami w celu zapoznania się z zagadnieniami związanymi z prawami człowieka istotnymi w naszej działalności oraz uwzględnimy ich punkt widzenia podczas jej prowadzenia.

Zagadnienia związane z prawami człowieka istotne w naszej działalności

Zdajemy sobie sprawę, że zajęcie się następującymi zagadnieniami dot. praw człowieka związanymi z naszą działalnością biznesową stanowi niezbędny element w zakresie odpowiedzialności związanej z prawami człowieka.

- **Dyskryminacja:** Będziemy respektować różnorodność i prawa człowieka każdej osoby. Nie będziemy nikogo dyskryminować ani podejmować żadnych działań, które naruszałaby godność jakiegokolwiek osoby ze względu na narodowość, rasę, etniczność, religię, ideologię, płeć, wiek, niepełnosprawność, tożsamość płciową, orientację seksualną lub status zatrudnienia lub

jakąkolwiek inną cechę podlegającą ochronie zgodnie z przepisami i regulacjami krajowymi/regionalnymi.

- Nękanie: Nie będziemy tolerować nękania żadnego typu, ani w mowie, ani w działaniu.
- Praca przymusowa i zatrudnianie dzieci: Nie będziemy brać udziału w procedurze pracy przymusowej, zatrudniania dzieci ani żadnej formy współczesnego niewolnictwa, w tym handlu ludźmi.
- Wolność zrzeszania oraz prawo do rokowań zbiorowych: Będziemy respektować wolność zrzeszania oraz prawo do rokowań zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami krajów i regionów, w których prowadzimy działalność. W przypadku gdy wolność zrzeszania i prawo do rokowań zbiorowych są ograniczone na mocy przepisów i regulacji krajowych lub regionalnych, co jest w sprzeczności z międzynarodowymi normami w zakresie praw człowieka, będziemy szukać rozwiązań, które pozwolą te prawa respektować, ustanawiając alternatywne formy dialogu z pracownikami.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy: Będziemy na bieżąco z przepisami i regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy w naszym miejscu pracy oraz stanem ich wprowadzenia w życie oraz będziemy zawsze dokładać wszelkich starań w celu zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.
- Godziny pracy i płace: Będziemy przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji dotyczących godzin pracy i płac obowiązujących w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność. Będziemy dążyć do zapewnienia płac, które pozwolą naszym pracownikom zaspokoić ich podstawowe potrzeby życiowe.
- Wpływ w ramach łańcucha dostaw: Postaramy się zrozumieć nasz łańcuch dostaw, m.in. działania naszych partnerów biznesowych oraz ich podwykonawców. Udostępnimy te Zasady dostawcom oraz będziemy weryfikować i oceniać to, w jakim stopniu ich przestrzegają. Postaramy się również współpracować z innymi istotnymi udziałowcami w celu promowania konieczności respektowania praw człowieka w naszym całym łańcuchu dostaw.
- Wpływ na społeczeństwo: Przyjmujemy do wiadomości, że nasza działalność może mieć wpływ na zagadnienia związane z prawami człowieka danej społeczności, np. prawami do ziemi, dostępu do wody, zdrowia oraz prawami rdzennych mieszkańców. Zobowiązujemy się spełniać nasz obowiązek przestrzegania praw człowieka w społecznościach, w których prowadzimy działalność, oraz zamierzamy zaoferować swój wkład w tworzenie zrównoważonego modelu społeczeństwa.

Procedury składania zażaleń

Pracowników, którzy zauważą, że doszło do naruszenia obowiązujących przepisów i regulacji krajów i regionów, w których prowadzimy działalność, lub naszych zasad wewnętrznych, bądź podejrzewają możliwe naruszenie, zachęcamy do poinformowania przełożonych o swoich wątpliwościach i/lub skorzystania z naszej wewnętrznej infolinii lub wewnętrznych systemów przeznaczonych do zgłaszania nieprawidłowości. Mamy również do dyspozycji systemy dot. zapytań, za pomocą których zainteresowani udziałowcy zewnętrzni spółki Asahi Group mogą informować o naruszeniach lub działaniach mogących stanowić naruszenie tych Zasad.

Pracownicy lub zainteresowani udziałowcy, którzy zgłoszą możliwe naruszenia, nie zostaną narażeni na żadne trudności. Wręcz przeciwnie, ich zgłoszenia i zawiadomienia zostaną dobrze odebrane i potraktowane jako okazja do poszerzenia jawności działań biznesowych spółki Asahi Group oraz wzmocnienia wzajemnego zaufania między nami i naszymi udziałowcami.

Zobowiązujemy się dalej zwiększać nasze możliwości identyfikowania wpływów związanych z prawami człowieka będących wynikiem naszej działalności biznesowej oraz reagowania na nie.

Zwiększanie świadomości i szkolenie

Aby wprowadzić niniejsze Zasady w spółce Asahi Group oraz ich przestrzegać, postaramy się przetłumaczyć je na odpowiednie języki krajów i regionów, w których prowadzimy działalność, oraz zorganizujemy szkolenia i zapewnimy możliwość edukacji dla wszystkich członków kierownictwa i pracowników.

Monitorowanie i raportowanie

Będziemy stale śledzić wprowadzanie niniejszych Zasad w życie oraz w zależności od potrzeb wprowadzać ulepszenia. Będziemy systematycznie informować o naszych postępach w zakresie wprowadzania niniejszych Zasad za pośrednictwem naszej witryny internetowej, za pomocą Zintegrowanego raportu oraz innych stosownych kanałów komunikacji.

Niniejsze Zasady zostały zatwierdzone przez Radę Dyrektorów spółki Asahi Group Holdings, Ltd. dnia 25 marca 2021 r.

25 marca 2021 r.

Atsushi Katsuki

Prezes i Dyrektor Reprezentacyjny, CEO

Asahi Group Holdings, Ltd.