

Principiile Grupului Asahi referitoare la drepturile omului

Principiile Grupului Asahi referitoare la drepturile omului (denumite aici „aceste Principii”) sunt un element fundamental al tuturor activităților noastre comerciale. Aceste Principii se bazează pe Filosofia Grupului Asahi, pe Codul de conduită al Grupului Asahi și pe Principiile de Durabilitate ale Grupului Asahi și guvernează alte politici legate de drepturile omului în cadrul Grupului Asahi.

Aceste principii se aplică tuturor funcționarilor și angajaților fiecărei companii a Grupului Asahi¹. Ne așteptăm, de asemenea, ca partenerii noștri comerciali, inclusiv furnizorii noștri, să înțeleagă și să respecte aceste Principii și să colaboreze cu noi pentru a asigura conformitatea activităților lor cu aceste principii.

Consiliul director al Asahi Group Holdings, Ltd. este responsabil de asigurarea respectării angajamentelor referitoare la drepturile omului și are responsabilitatea de a supraveghea punerea în aplicare a acestor angajamente.

Angajamentul de respectare a drepturilor omului

Recunoaștem că toate activitățile firmei noastre pot avea influențe potențiale și reale asupra drepturilor omului, de la cercetare și dezvoltare la achiziții și până la produsele și serviciile noastre.

Suntem angajați să respectăm drepturile omului care sunt recunoscute la nivel internațional și stipulate în Declarația Internațională a Drepturilor Omului² și aceste principii referitoare la drepturile fundamentale din Declarația privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă a Organizației³. Suntem angajați, de asemenea, să respectăm Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului⁴ și Asahi Group Holdings, Ltd. este semnatar al Pactului global al Națiunilor Unite, ale căror zece principii suntem angajați să le respectăm.

Vom respecta legile și reglementările aplicabile afacerii noastre în toate țările și regiunile în care ne

¹ „toți funcționarii și angajații fiecărei companii a Grupului Asahi” înseamnă membrii consiliului director al Grupului Asahi, conducerea executivă, cei implicați în realizarea activităților comerciale legate de conducere sau de superiorii lor ierarhici și alte persoane care își îndeplinesc îndatoririle pe baza contractelor de muncă la fiecare companie a Grupului Asahi.

² Declarația universală a drepturilor omului se referă la trei documente referitoare la drepturile omului recunoscute la nivel internațional: Declarația universală a drepturilor omului și cele două tratate internaționale corespondente, respectiv Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice și Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale. Acestea sunt considerate standarde comune convenite la nivel internațional pentru toți oamenii și toate națiunile și stipulează drepturile fundamentale ale omului care trebuie să fie protejate universal.

³ Declarația ILO cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă stipulează principiile referitoare la drepturile fundamentale ca standarde minime de muncă ce trebuie să fie protejate: libertatea de asociere și dreptul de negociere colectivă, eliminarea tuturor formelor de muncă forțată sau exploatare, abolirea efectivă a discriminării în ceea ce privește angajarea și ocuparea forței de muncă.

⁴ Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, avizate de Consiliul Națiunilor Unite privind Drepturile Omului din 2011, oferă standardul de autoritate la nivel global pentru acțiuni legate de drepturile omului în context de afaceri, clarificând ce se așteaptă de la guverne și companii pentru a contracara efectele adverse asupra drepturilor omului produse de activitatea de afaceri.

desfășurăm activitatea. În cazurile în care legile naționale/regionale sunt diferite sau intră în conflict cu standardele referitoare la drepturile omului la nivel internațional, vom căuta modalități de a respecta principiile referitoare la drepturile omului recunoscute la nivel internațional în măsura posibilităților fără încălcarea legilor și a reglementărilor locale.

Angajamentul față de verificarea respectării drepturilor omului

Vom efectua verificări pentru a identifica, preveni și diminua influențele negative asupra drepturilor omului care pot fi legate de activitățile noastre economice pentru a ne respecta angajamentul față de Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

Ne vom strădui să evităm încălcarea drepturilor omului sau contribuirea la încălcarea drepturilor omului de către cei implicați în activitatea noastră, inclusiv furnizorii noștri și alți parteneri de afaceri. Dacă identificăm faptul că am cauzat sau am contribuit la o astfel de încălcare, vom face tot ce este necesar pentru a corecta astfel de influențe.

Credem că perspectiva părților implicate afectate este esențială pentru ca noi să recunoaștem părțile implicate afectate potențial sau în mod real de activitățile noastre de afaceri și să elaborăm răspunsuri adecvate pentru a corecta astfel de influențe. Ne vom strădui să interacționăm cu părțile implicate relevante la timp pentru a înțelege problemele legate de drepturile omului relevante pentru activitatea noastră comercială și să ținem seama de perspectiva lor în desfășurarea afacerilor.

Problemele legate de drepturile omului relevante pentru activitatea noastră de afaceri

Recunoaștem că soluționarea problemelor referitoare la drepturile omului legate de activitățile noastre de afaceri constituie o componentă esențială a responsabilității noastre privind drepturile omului.

- **Discriminarea:** Vom respecta diversitatea și drepturile omului pentru fiecare persoană. Nu vom discrimina sau nu ne vom angaja în nicio acțiune care atentează la demnitatea oricărei persoane pe baza naționalității, rasei, etniei, religiei, ideologiei, sexului, vârstei, handicapului, identității de gen, orientării sexuale sau situației profesionale sau a oricărei alte caracteristici profesionale definite de legile și reglementările naționale/regionale.
- **Hărțuirea:** Nu vom tolera hărțuirea de niciun fel, nici prin cuvinte, nici prin acțiuni.
- **Munca forțată și exploatarea copiilor:** Nu ne vom angaja în muncă forțată, exploatarea copiilor și nici în orice formă de sclavie modernă, inclusiv traficul de persoane.
- **Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă:** Vom respecta libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă în conformitate cu legile și reglementările aplicabile ale țărilor și

regiunilor în care ne desfășurăm activitatea. În cazul în care dreptul la libera asociere și negocierea colectivă este restricționat prin legile și reglementările naționale/regionale care încalcă standardele privind drepturile internaționale ale omului, vom căuta modalități de a respecta aceste drepturi prin identificarea de mijloace alternative de dialog cu angajații.

- Sănătatea și siguranța ocupațională: Ne vom menține la curent cu legile și reglementările referitoare la sănătatea și siguranța la locul de muncă și cu situația punerii lor în aplicare și ne vom strădui în permanență să menținem un mediu de lucru sigur și sănătos.
- Programul de lucru și salariile: Vom respecta toate legile și reglementările aplicabile referitoare la programul de lucru și salarii din țările și regiunile în care ne desfășurăm activitatea. Vom depune eforturi pentru a asigura salarii care să le permită angajaților noștri să-și acopere nevoile de trai esențiale.
- Influențele asupra lanțului de aprovizionare: Vom depune eforturi pentru a înțelege lanțul nostru de aprovizionare, inclusiv partenerii noștri comerciali și subcontractanții lor. Le vom transmite aceste principii furnizorilor și vor verifica și evalua respectarea lor. Vom depune eforturi, de asemenea, pentru a ne angaja cu părțile implicate relevante în acțiuni pentru promovarea respectării drepturilor omului în întregul nostru lanț de aprovizionare.
- Influențele asupra comunității: Suntem conștienți de faptul că activitatea noastră poate avea influențe asupra drepturilor omului în cadrul comunității, cum ar fi drepturile de proprietate asupra terenului, accesul la apă, sănătate și drepturile indigenilor. Suntem angajați să promovăm responsabilitatea referitoare la drepturile omului în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea și scopul nostru este să contribuim la o societate sustenabilă.

Mecanisme de sesizare

Angajații care observă sau suspectează că se produce o posibilă încălcare a drepturilor și reglementărilor aplicabile în țările și regiunile în care ne desfășurăm activitatea sau o încălcare a politicilor noastre interne sunt încurajați să-și exprime preocupările în fața superiorilor ierarhici și/sau prin linia de urgență internă/sistemele de sesizare. Dispunem și de sisteme de interogare prin care părțile implicate externe interesate ale Grupului Asahi pot înștiința în legătură cu încălcările sau acțiunile care pot reprezenta o încălcare a acestor Principii.

Angajații sau părțile implicate interesate care sesizează sau înștiințează în legătură cu posibile încălcări nu vor fi dezavantajați în niciun fel. În schimb, rapoartele și înștiințările lor vor fi bine primite ca o oportunitate pentru ca noi să creștem transparența activităților comerciale ale Grupului Asahi și să ajutăm la consolidarea încrederii reciproce între noi și părțile implicate.

Suntem angajați să continuăm întărirea capacității de a identifica și răspunde la influențele asupra drepturilor omului produse de operațiile noastre comerciale.

Creșterea conștientizării și formarea

Pentru a pune în aplicare și respecta aceste Principii în întregul Grup Asahi, ne vom strădui să traducem aceste Principii în limbile respective pentru țările și regiunile în care ne desfășurăm activitatea și să asigurăm instruire și educație la toate sediile și pentru toți angajații.

Monitorizarea și raportarea

Vom urmări în continuare punerea în aplicare a acestor Principii și vom aduce îmbunătățiri, dacă este necesar. Vom publica în mod regulat informații despre progresul înregistrat în punerea în aplicare a acestor Principii pe site-ul nostru web, în Raportul integrat și prin alte canale de comunicare relevante.

Aceste Principii au fost aprobate de către Consiliul director al Asahi Group Holdings, Ltd. la data de 25 martie 2021.

25 martie 2021

Atsushi Katsuki

Președinte și director reprezentativ, CEO

Asahi Group Holdings, Ltd.