

Zásady skupiny Asahi v oblasti ľudských práv

Zásady skupiny Asahi v oblasti ľudských práv (ďalej len „Zásady“) tvoria základný prvok všetkých našich obchodných operácií. Tieto Zásady sú založené na Filozofii skupiny Asahi; Etickom kódexe správania sa skupiny Asahi a na Zásadách trvalej udržateľnosti skupiny Asahi; na ich základe sú riadené všetky smernice týkajúce sa ľudských práv v rámci skupiny Asahi.

Tieto Zásady platia pre všetkých predstaviteľov a zamestnancov každej zo spoločností patriacich do skupiny Asahi¹. Očakáva sa tiež, že naši obchodní partneri, vrátane našich dodávateľov, týmto Zásadám porozumejú a budú ich dodržiavať a budú pracovať spoločne s nami tak, aby sme zabezpečili súlad nášho podnikania s týmito Zásadami.

Zodpovednosťou predstavenstva spoločnosti Asahi Group Holdings, Ltd. je zabezpečiť dodržiavanie našich záväzkov vo vzťahu k ľudským právam a kontrolovať implementáciu týchto záväzkov.

Záväzok vo vzťahu k ľudským právam

Uznávame, že naše podnikateľské aktivity môžu mať potenciálne a skutočné dopady na ľudské práva, počnúc výskumom a vývojom a obstarávaním až po naše produkty a služby.

Sme odhodlaní rešpektovať ľudské práva, ktoré sú medzinárodne uznávané a ktoré sú uvedené v Medzinárodnej charte ľudských práv², ako aj zásady týkajúce sa základných práv uvedené v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci³. Zaväzujeme sa tiež dodržiavať Zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv⁴; Asahi Group Holdings, Ltd. je signatárom iniciatívy OSN s názvom Global Compact, ktorej desať zásad sa zaviazala dodržiavať.

Budeme konať v súlade so zákonmi a nariadeniami týkajúcimi sa nášho podnikania vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých toto naše podnikanie vykonávame. V prípade odlišností alebo

¹ Výraz „všetkých predstaviteľov a zamestnancov každej zo spoločností patriacich do skupiny Asahi“ zahŕňa členov predstavenstva skupiny Asahi, výkonných predstaviteľov, osoby, ktoré sa podieľajú na výkone podnikania vo vzťahu k jeho riadeniu, alebo osoby, ktoré nad uvedenými osobami vykonávajú dohľad, ako aj iné osoby, ktoré svoje povinnosti vykonávajú na základe pracovných zmlúv uzatvorených s ktoroukoľvek zo spoločností patriacich do skupiny Asahi.

² Medzinárodná charta ľudských práv predstavuje tri medzinárodne uznávané dokumenty týkajúce sa ľudských práv: Všeobecnú deklaráciu ľudských práv a dve medzinárodné zmluvy, ktoré k nej prislúchajú, a to Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach a Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach. Uvedené dokumenty sa považujú za medzinárodne schválené spoločné normy pre všetkých ľudí a všetky národy a ustanovujú základné ľudské práva, ktoré majú byť všeobecne chránené.

³ Deklarácia MOP o základných zásadách a právach pri práci stanovuje zásady týkajúce sa základných práv v podobe minimálnych pracovných noriem, ktoré majú byť chránené: sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie, odstránenie všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce, účinné zrušenie detskej práce, ako aj odstránenie diskriminácie v zamestnaní a v povolani.

⁴ Zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, ktoré v roku 2011 schválila aj Rada OSN pre ľudské práva, predstavujú oficiálnu svetovú normu pojednávajúcu o konaní vo vzťahu k ľudským právam v podnikateľskom kontexte, ktorá objasňuje, čo sa očakáva od vlád a spoločností pri riešení tých dopadov na ľudské práva, ktoré vznikajú v dôsledku podnikateľských činností.

rozporu národných/regionálnych zákonov a medzinárodných štandardov pre ľudské práva budeme hľadať spôsoby, ako si uctiť zásady medzinárodne uznávaných ľudských práv v čo najväčšom možnom rozsahu bez porušenia miestnych zákonov a nariadení.

Závazok náležitej starostlivosti (*due diligence*) vo vzťahu k ľudským právam

Budeme vykonávať náležitú starostlivú kontrolu, aby sme identifikovali a zmiernili nepriaznivé dopady na ľudské práva, ktoré sa môžu týkať našich obchodných operácií, a takýmto dopadom predchádzali s cieľom splniť svoj záväzok vyplývajúci zo Zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv.

Budeme sa snažiť predchádzať porušovaniu ľudských práv alebo prispievaniu k porušeniam ľudských práv zúčastnenými stranami, vrátane našich dodávateľov alebo iných obchodných partnerov. Ak zistíme, že sme spôsobili takéto porušenie, alebo k nemu prispeli, budeme sa usilovať o nápravu jeho dopadov.

Veríme, že pohľad dotknutých zúčastnených strán je pre nás zásadný pri určovaní súčasných alebo potenciálnych zúčastnených strán ovplyvnených našimi podnikateľskými činnosťami a pri príprave našej reakcie zameranej na riešenie takýchto dopadov. Budeme sa snažiť včas sa venovať príslušným zúčastneným stranám, aby sme pochopili záležitosti týkajúce sa ľudských práv a vzťahujúce sa na naše podnikanie a na základe ich pohľadu zvážime spôsob, akým naše podnikateľské činnosti vykonáme.

Záležitosti týkajúce sa ľudských práv a vzťahujúce sa na naše podnikanie

Uznávame, že riešenie nižšie uvedených záležitostí týkajúcich sa ľudských práv, ktoré sa vzťahujú na naše obchodné operácie, je základnou súčasťou našej zodpovednosti vo vzťahu k ľudským právam.

- **Diskriminácia:** Budeme rešpektovať diverzitu a ľudské práva jednotlivcov. Nebudeme diskriminovať alebo konať tak, že by došlo k poškodeniu dôstojnosti akéhokoľvek jednotlivca na základe národnosti, rasy, etnickej príslušnosti, náboženského vyznania, ideológie, rodu, veku, zdravotného postihnutia, rodovej identity, sexuálnej orientácie, alebo pracovného zaradenia jednotlivca, alebo inej chránenej charakteristiky v zmysle definícií uvedených v národných/regionálnych zákonoch a nariadeniach.
- **Obťažovanie:** Nebudeme tolerovať akýkoľvek typ obťažovania, či už slovom alebo skutkom.
- **Nútená práca a detská práca:** Nebudeme sa podieľať na nútenej práci, detskej práci, alebo akejkol'vek forme moderného otroctva, vrátane obchodovania s ľuďmi.

- Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednanie: Budeme rešpektovať slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednanie v súlade s príslušnými zákonmi a nariadeniami krajín a regiónov, v ktorých pôsobíme. V prípade, že sú sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednanie obmedzené v zmysle národných/regionálnych zákonov a nariadení v porovnaní s medzinárodnými normami pre ľudské práva, budeme hľadať spôsoby, ako si uctiť tieto práva zriadením alternatívnych prostriedkov pre vedenie dialógu so zamestnancami.
- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci: Budeme sledovať zákony a nariadenia týkajúce sa bezpečnosti a zdravia pri práci a stav ich implementácie, vždy sa budeme usilovať udržiavať pracovné prostredie bezpečné a zdravé.
- Pracovný čas a mzdy: Budeme konať v súlade s príslušnými zákonmi a nariadeniami týkajúcimi sa pracovného času a miezd tých krajín a regiónov, v ktorých podnikáme. Budeme pracovať na tom, aby mzdy našich zamestnancov umožňovali naplnenie ich základných životných potrieb.
- Dopady v rámci dodávateľského reťazca: Budeme sa snažiť pochopiť náš dodávateľský reťazec, vrátane našich obchodných partnerov a ich subdodávateľov. Tieto Zásady budeme zdieľať s dodávateľmi a ich dodržiavanie zo strany dodávateľov overíme a zhodnotíme. Budeme sa tiež usilovať o spoluprácu s inými príslušnými zúčastnenými stranami, aby sme rešpektovanie ľudských práv presadzovali naprieč celým svojim dodávateľským reťazcom.
- Dopady v rámci komunity: Uvedomujeme si, že naše podnikanie môže mať dopady na ľudské práva v rámci komunity, napríklad na pozemkové práva, prístup k vode, zdravie, a práva domorodého obyvateľstva. Zaväzujeme sa naplňovať našu zodpovednosť v oblasti ľudských práv v komunitách, v ktorých podnikáme, a našim zámerom bude prispievať k budovaniu udržateľnej spoločnosti.

Mechanizmus pre sťažnosti

Zamestnanci, ktorí si všimnú porušenie, alebo budú mať podozrenie z porušenia či už príslušných zákonov a nariadení krajín a regiónov, v ktorých podnikáme, alebo našich interných smerníc, budú podporovaní, aby svoje obavy nahlásili svojim nadriadeným, a/alebo prostredníctvom našej internej linky/systémov pre nahlasovanie nekalého konania. Máme tiež zavedené systémy na získavanie informácií, prostredníctvom ktorých môžu externé zúčastnené strany skupine Asahi nahlásiť porušenie týchto Zásad, alebo konanie, ktoré môže byť v rozpore s týmito Zásadami.

Zamestnanci alebo zúčastnené strany, ktoré nahlásia možné porušenia, nebudú žiadnym spôsobom znevýhodňovaní. Naopak, ich správy a upozornenia budú pozitívne prijaté ako príležitosť pre zvýšenie transparentnosti obchodných činností skupiny Asahi a prispejú tak k posilneniu našej vzájomnej

dôvery so zúčastnenými stranami.

Zaväzujeme sa pokračovať v zlepšovaní našich schopností identifikovať a reagovať na dopady vo vzťahu k ľudským právam, ktoré môžu vyplývať z našich obchodných operácií.

Zvyšovanie povedomia a školenia

Aby sme tieto Zásady v rámci skupiny Asahi implementovali a konali v súlade s nimi, zabezpečíme preklad týchto Zásad do jazykov krajín a regiónov, v ktorých podnikáme, a poskytneme školenia a vzdelávanie všetkým predstaviteľom a zamestnancom.

Monitoring a reporting

Budeme neustále monitorovať implementáciu týchto Zásad a podľa potreby ich vylepšovať. Budeme pravidelne zverejňovať náš pokrok smerom k implementácii týchto Zásad prostredníctvom našej webovej stránky, integrovanej výročnej správy a iných relevantných komunikačných kanálov.

Tieto Zásady boli schválené predstavenstvom spoločnosti Asahi Group Holdings, Ltd. dňa 25. marca 2021.

25. marca 2021

Atsushi Katsuki
Prezident a CEO
Asahi Group Holdings, Ltd.