

Nguyên tắc nhân quyền của tập đoàn Asahi

Những nguyên tắc nhân quyền của tập đoàn Asahi (từ đây về sau gọi là “Nguyên tắc”) là một nhân tố nền tảng cho mọi hoạt động kinh doanh của chúng tôi. Những nguyên tắc này được hình thành dựa trên Bộ Quy tắc ứng xử của tập đoàn Asahi, Triết lý của tập đoàn Asahi và Phương châm cơ bản về tính bền vững của tập đoàn Asahi, nó điều chỉnh mọi chính sách khác có liên quan đến nhân quyền của tập đoàn.

Những nguyên tắc này áp dụng đối với mọi cán bộ công nhân viên thuộc mỗi công ty của tập đoàn Asahi¹. Chúng tôi cũng kỳ vọng các đối tác kinh doanh của mình, bao gồm cả nhà cung cấp, hiểu và tôn trọng những nguyên tắc này và đồng phối hợp để đảm bảo hoạt động của chúng tôi tuân thủ những nguyên tắc đó.

Ban giám đốc tập đoàn Asahi chịu trách nhiệm đảm bảo việc tuân thủ những cam kết về nhân quyền và có trách nhiệm giám sát việc thực hiện những cam kết đó.

Cam kết tôn trọng nhân quyền

Chúng tôi nhận ra rằng hoạt động kinh doanh của mình, từ nghiên cứu và phát triển, thu mua cho đến sản xuất sản phẩm, dịch vụ, có thể có những ảnh hưởng tiềm ẩn hay trực tiếp đến nhân quyền,

Chúng tôi cam kết tôn trọng những vấn đề nhân quyền đã được đặt ra theo chuẩn quốc tế và được đề cập trong Đạo luật nhân quyền², cũng như những nguyên tắc liên quan đến quyền cơ bản của con người trong Tuyên bố của Tổ chức lao động quốc tế (ILO) về Những nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động³. Chúng tôi cũng cam kết thực hiện Nguyên tắc hướng dẫn của Liên hiệp quốc về kinh

¹ “mọi cán bộ công nhân viên của tập đoàn Asahi” là tất cả thành viên trong ban chủ tịch, cán bộ cấp cao, là những người tham dự vào việc tiến hành hoạt động kinh doanh ở cấp độ quản lý, hoặc người giám sát, và là những người khác chịu trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng lao động với một công ty thuộc tập đoàn Asahi.

² Đạo luật nhân quyền quốc tế đề cập đến ba tài liệu nhân quyền được thừa nhận trên toàn cầu: Tuyên ngôn quốc tế về nhân quyền và hai nghị định tương ứng có tên: Công ước quốc tế về các quyền dân sự và chính trị và Công ước quốc tế về các quyền kinh tế, xã hội và văn hoá. Những tài liệu này được coi là tiêu chuẩn được thừa nhận chung trên toàn cầu và đề ra những vấn đề nhân quyền cơ bản được bảo vệ.

³ Tuyên bố của Tổ chức lao động quốc tế về Những nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động đề ra những nguyên tắc về nhân quyền là chuẩn mực lao động tối thiểu được bảo vệ: tự do lập hội và quyền thoả ước tập thể, loại bỏ mọi hình thức lao động cưỡng bức, ép buộc, xoá bỏ lao động trẻ em, bãi bỏ phân biệt đối xử về công việc và ngành nghề.

doanh và nhân quyền⁴, tập đoàn Asahi là một trong các bên ký kết Hiệp ước toàn cầu của Liên hiệp quốc và cam kết tuân thủ 10 nguyên tắc bao hàm trong đó.

Chúng tôi sẽ tuân thủ mọi quy định và luật lệ áp dụng cho hoạt động kinh doanh ở mọi quốc gia và khu vực nơi tập đoàn vận hành. Trường hợp có xung đột giữa pháp luật của quốc gia/khu vực với tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế, chúng tôi sẽ nỗ lực tìm cách tôn trọng những tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế tới mức tối đa có thể mà không vi phạm quy định luật pháp địa phương.

Cam kết thực thi nhân quyền

Nhằm thực hiện những cam kết của mình đối với Nguyên tắc hướng dẫn của Liên hiệp quốc về kinh doanh và nhân quyền, chúng tôi sẽ tiến hành rà soát đặc biệt để nhận dạng, ngăn chặn và giảm thiểu những tác động tiêu cực có thể có về nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi

Chúng tôi sẽ nỗ lực tránh vi phạm nhân quyền hoặc tránh đóng góp vào việc vi phạm nhân quyền của các bên có quyền lợi liên quan, bao gồm cả nhà cung cấp và các đối tác kinh doanh khác. Nếu chúng tôi xác định mình đã gây ra, hoặc có đóng góp vào những vi phạm đó, chúng tôi sẽ nỗ lực sửa chữa những tác động của mình.

Asahi tin rằng góc nhìn của những bên có quyền lợi liên quan là cốt yếu trong việc xác định những đối tượng thực tế đã bị hoặc có khả năng bị ảnh hưởng bởi hoạt động kinh doanh của tập đoàn chúng tôi. Nó cũng giúp chúng tôi đưa ra giải pháp phù hợp cho những tác động đó. Asahi sẽ có nỗ lực kịp thời trong việc kết nối với các bên có quyền lợi liên quan để tìm hiểu những vấn đề nhân quyền bị ảnh hưởng bởi hoạt động của tập đoàn, đồng thời xem xét quan điểm của họ trong quá trình chúng tôi tiến hành thực hiện kinh doanh.

Những vấn đề nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi

Asahi nhận thức rằng việc xác định các vấn đề nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi dưới đây là một nhân tố thiết yếu thể hiện trách nhiệm của chúng tôi đối với vấn đề nhân quyền.

- Phân biệt đối xử: Chúng tôi sẽ tôn trọng tính đa dạng và nhân quyền của mỗi cá nhân. Chúng tôi không phân biệt đối xử hay thực hiện bất kỳ hành vi nào làm tổn hại đến phẩm cách của bất kỳ cá nhân nào liên quan đến vấn đề quốc tịch, chủng tộc, dân tộc, tôn giáo, lý tưởng, giới tính, tuổi tác,

⁴ Nguyên tắc hướng dẫn của Liên hiệp quốc về kinh doanh và nhân quyền do Ủy ban nhân quyền Liên hiệp quốc phê chuẩn năm 2011 đưa ra những chuẩn mực toàn cầu dành cho hành vi liên quan đến nhân quyền trong môi trường kinh doanh, làm rõ những kỳ vọng vào chính phủ và các công ty trong việc xử lý những ảnh hưởng tiêu cực lên nhân quyền do các hoạt động kinh doanh gây ra.

khuyết tật, nhận dạng giới tính, xu hướng tình dục, trạng thái công việc, hoặc bất kỳ đặc tính nào như được định nghĩa theo quy định và pháp luật quốc gia/khu vực.

- Quấy rối: Chúng tôi sẽ không khoan nhượng đối với hành vi quấy rối dưới mọi hình thức, dù là bằng lời nói hay hành động.
- Lao động cưỡng ép và lao động trẻ em: Chúng tôi sẽ không dính líu đến lao động cưỡng ép, lao động trẻ em, hay bất kỳ hình thức nào của nô lệ hiện đại bao gồm việc mua bán người.
- Quyền tự do lập hội và quyền tham gia thoả ước tập thể: chúng tôi sẽ tôn trọng quyền lập hội và quyền tham gia thoả ước tập thể theo luật pháp và quy định hiện hành của quốc gia, khu vực nơi chúng tôi thực hiện hoạt động kinh doanh. Tại những nơi mà quyền tự do lập hội và tham gia thoả ước tập thể bị hạn chế theo quy định và luật pháp của quốc gia/khu vực đó và tại nơi có các quy định vi phạm tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế, chúng tôi sẽ tìm cách để thượng tôn những quyền này bằng cách thiết lập những phương thức đối thoại thay thế khác cho nhân viên.
- An toàn và sức khoẻ lao động: Chúng tôi sẽ cập nhật quy định và luật pháp về an toàn lao động và sức khoẻ nơi công sở cũng như tình hình thực hiện chúng, đồng thời sẽ luôn luôn nỗ lực đảm bảo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh.
- Giờ làm việc và tiền lương: Chúng tôi sẽ tuân thủ mọi quy định hiện hành liên quan đến giờ làm việc và tiền lương tại quốc gia/khu vực diễn ra hoạt động kinh doanh của mình. Chúng tôi sẽ hướng tới việc đảm bảo tiền lương của nhân viên đáp ứng được nhu cầu sinh hoạt cơ bản của họ.
- Tác động trong phạm vi Chuỗi cung cấp: Chúng tôi sẽ nỗ lực để hiểu chuỗi cung cấp của mình, bao gồm các đối tác kinh doanh và những nhà thầu phụ của họ. Chúng tôi sẽ chia sẻ những nguyên tắc này với nhà cung cấp cũng như thăm tra và đánh giá mức độ tuân thủ của họ. Đồng thời cũng nỗ lực hợp tác với những bên có quyền lợi liên quan khác để thúc đẩy sự tôn trọng về vấn đề nhân quyền trong toàn bộ chuỗi cung cấp của mình.
- Tác động trong phạm vi cộng đồng: Chúng tôi nhận thức rằng hoạt động kinh doanh của mình có thể có những tác động đến nhân quyền trong phạm vi cộng đồng, chẳng hạn như quyền đất đai, tiếp cận nước, dịch vụ chăm sóc sức khoẻ, và quyền của những người bản xứ. Chúng tôi cam kết thượng tôn trách nhiệm của chúng tôi về nhân quyền trong những cộng đồng mà chúng tôi có tiến hành hoạt động kinh doanh với mục đích đóng góp cho một xã hội bền vững.

Cơ chế khiếu nại

Khi nhân viên nhận thấy, hoặc nghi ngờ có dấu hiệu vi phạm quy định và pháp luật hiện hành của quốc

gia, khu vực nơi chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh, hoặc có vi phạm chính sách nội bộ của tập đoàn, họ được khuyến khích báo cáo mối quan ngại của mình cho người quản lý và/hoặc thông qua đường dây nóng nội bộ/hệ thống báo cáo sai phạm của tập đoàn. Ngoài ra chúng tôi cũng có những hệ thống khiếu nại cho phép các bên có quyền lợi liên quan bên ngoài tập đoàn Asahi có thể báo cho chúng tôi biết về việc vi phạm hoặc về những hành vi có thể vi phạm những nguyên tắc này.

Nhân viên hoặc những bên có quyền lợi liên quan tiến hành báo cáo hoặc thông báo về những vi phạm có thể xảy ra sẽ không bị bất lợi dưới bất kỳ hình thức nào. Trái lại, báo cáo hoặc thông báo của họ sẽ được đón nhận tích cực và được coi như một cơ hội để chúng tôi tăng cường tính minh bạch trong hoạt động kinh doanh của tập đoàn Asahi, cũng như giúp củng cố lòng tin lẫn nhau đối với những bên có quyền lợi liên quan.

Chúng tôi cam kết tiếp tục tăng cường khả năng nhận dạng và ứng phó với những tác động tới nhân quyền do hoạt động kinh doanh của chúng tôi tạo ra.

Đào tạo và nâng cao nhận thức

Nhằm triển khai và tuân thủ những nội dung được đề cập trên đây trong toàn tập đoàn, chúng tôi sẽ dịch những nguyên tắc này sang các ngôn ngữ tương ứng cho các quốc gia và khu vực nơi chúng tôi có hoạt động kinh doanh. Đồng thời chúng tôi sẽ thực hiện đào tạo cho tất cả cán bộ công nhân viên về những nguyên tắc này.

Giám sát và báo cáo

Chúng tôi sẽ liên tục giám sát việc thực hiện những nguyên tắc này, và đưa ra những cải tiến nếu cần thiết. Chúng tôi sẽ thường xuyên thông tin quá trình thực hiện những nguyên tắc này trên website của tập đoàn, trong các Báo cáo tổng hợp, và những kênh thông tin liên quan khác.

Những nguyên tắc này đã được Ban Giám đốc tập đoàn Asahi phê duyệt ngày 25 tháng 3 năm 2021.

Ngày 25 tháng 3 năm 2021

Atsushi Katsuki

Chủ tịch và Giám đốc đại diện, CEO

Asahi Group Holdings, Ltd.